

ÍNDICE

1.	Apresentação.....	3
2.	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.1.	Bases Legais.....	2
2.2.	Bases Técnicas.....	2
2.3.	Base de Dados.....	3
3.	Depuração da Base de Dados.....	4
4.	Perfil da População.....	4
4.1.	Distribuição da População por Segmento.....	4
4.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	7
4.3.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	9
5.	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário.....	10
6.	Patrimônio do Plano.....	11
7.	Custo Previdenciário.....	12
7.1.	Custo Normal Total.....	13
7.2.	Reservas Matemáticas.....	14
8.	Plano de Custeio.....	16
8.1.	Custo Normal.....	16
8.2.	Custo Suplementar.....	16
8.2.1.	Financiamento com alíquota suplementar constante.....	16
8.3.	Plano de Custeio Total.....	17
9.	Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização.....	17
9.1.	Crédito Unitário Projetado – PUC.....	18
9.2.	Idade de Entrada Normal – IEN.....	18
9.3.	Comparação entre o PUC e o IEN.....	18
10.	Análises de Sensibilidade.....	21
10.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	21
10.2.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal.....	22
10.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	22
10.4.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria.....	24
10.5.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	24
10.6.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	25
10.7.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	26
11.	Análises de Variações de Resultados.....	28
11.1.	Variação nas Estatísticas do Plano.....	28
11.2.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas.....	29
12.	Parecer Atuarial.....	31

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador.....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	5
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.....	6
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento.....	7
Quadro 6:	: Receita Mensal de Contribuição por Segmento.....	8
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	8
Quadro 8:	Ativos.....	9
Quadro 9:	Aposentados.....	9
Quadro 10:	Pensionistas.....	9
Quadro 11:	Total.....	9
Quadro 12:	Patrimônio constituído pelo RPPS.....	11
Quadro 13:	Características dos Regimes Financeiros.....	13
Quadro 14:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro.....	13
Quadro 15:	Custo Normal Total.....	14
Quadro 16:	Reservas Matemáticas.....	15
Quadro 17:	Custo Total.....	17
Quadro 18:	Plano de Custeio do Custo Total Apurado.....	17
Quadro 19:	Varição dos Custos em Função do Método de Custeio.....	20
Quadro 20:	Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC.....	21
Quadro 21:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida.....	22
Quadro 22:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual.....	23
Quadro 23:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	24
Quadro 24:	Variações do Quantitativo de participantes.....	28
Quadro 25:	Variações dos Salários e Benefícios Médios.....	28
Quadro 26:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....	28
Quadro 27:	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	29
Quadro 28:	Varição do Custo Normal.....	29
Quadro 29:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	30
Quadro 30:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	30
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores".....	34
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores.....	34
Quadro 33:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos.....	35
Quadro 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Quadro 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	37
Quadro 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	38
Quadro 37:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Estado.....	39
Quadro 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	39
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	40
Quadro 40:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	42
Quadro 41:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	42
Quadro 42:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria.....	43
Quadro 43:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	44
Quadro 44:	Estatísticas dos Pensionistas.....	44
Quadro 45:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	45
Quadro 46:	Receitas.....	60
Quadro 47:	Despesas.....	60

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1.	RELATÓRIO ESTATÍSTICO.....	34
Anexo 1.a.	<i>Estatísticas dos Servidores Ativos.....</i>	34
Anexo 1.b.	<i>Estatísticas dos Servidores Aposentados.....</i>	42
Anexo 1.c.	<i>Estatísticas dos Pensionistas.....</i>	44
ANEXO 2.	HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS.....	46
Anexo 2.a.	<i>Ativos.....</i>	46
Anexo 2.b.	<i>Aposentados.....</i>	55
Anexo 2.c.	<i>Pensionistas.....</i>	58
ANEXO 3.	PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES.....	60
ANEXO 4.	PROJEÇÕES.....	61
ANEXO 5.	RELATÓRIO RESUMIDO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II.....	78
ANEXO 6.	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS.....	81
ANEXO 7.	DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	82

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento.....	5
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas.....	6
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	7
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários.....	10
Gráfico 5:	Variações do Custo Normal – IEN x PUC.....	19
Gráfico 6:	RMBaC – IEN x PUC.....	20
Gráfico 7:	Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida.....	22
Gráfico 8:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	23
Gráfico 9:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	25
Gráfico 10:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros.....	25
Gráfico 11:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	26
Gráfico 12:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	35
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	37
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	38
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Estado.....	39
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	40
Gráfico 18:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	41
Gráfico 19:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte.....	41
Gráfico 20:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	43
Gráfico 21:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício.....	44
Gráfico 22:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	45

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Estado do Rio de Janeiro

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro - Rioprevidência contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Estado do Rio de Janeiro.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	1,04% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2008
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2008

Elaboração: CAIXA

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados do Estado do Rio de Janeiro, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **31/jul/10; e**
- Data da avaliação: **11/jan/11**

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão no Estado, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu cônjuge e dos seus dependentes legais, considerada em

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independentemente da reserva financeira acumulada; e
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e, conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que, quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Estado possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

4. Perfil da População

4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Inativos	Pensionistas
223.405	141.069	64.688

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

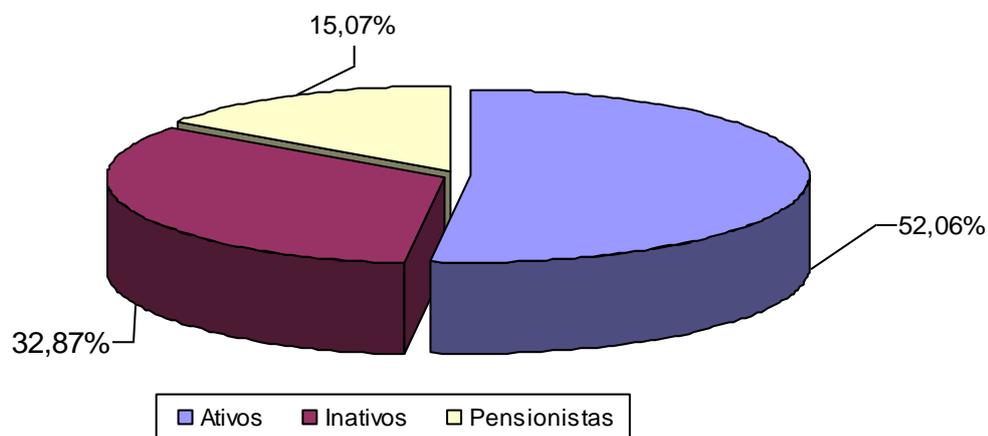
Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Estado do Rio de Janeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 47,94% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,09 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

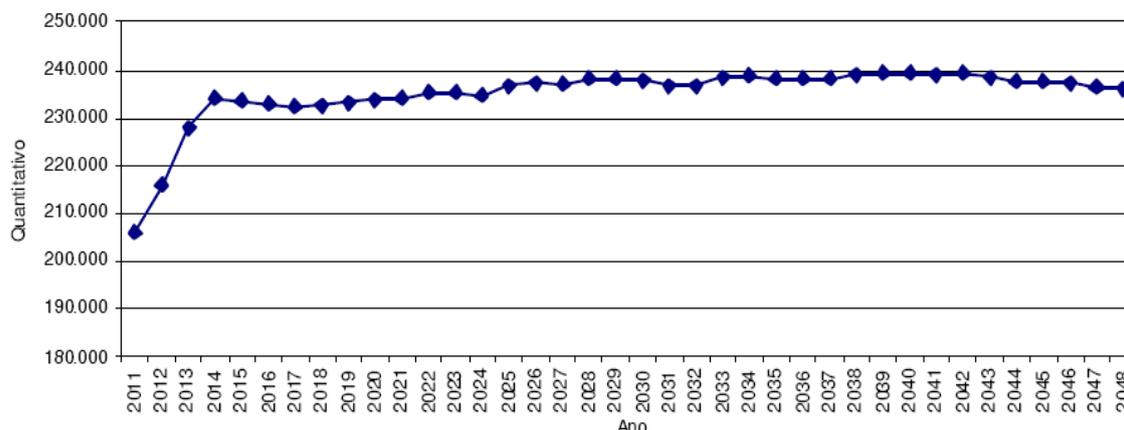
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	52,06%	47,94%	1,09

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Estado do Rio de Janeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Estadual.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA.

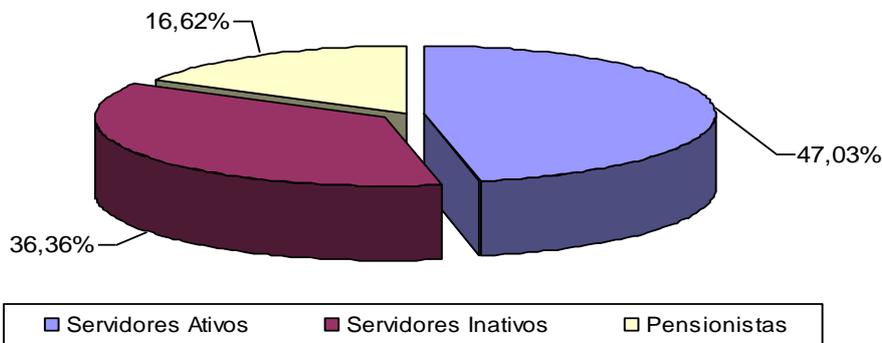
O aumento no fluxo de aposentadorias entre 2011 para 2015, como pode ser observado no gráfico anterior, é motivado pela possibilidade de concessão de benefícios aos servidores ativos que já preencheram os requisitos necessários à sua obtenção ou que vão atingir estes requisitos nos próximos anos.

Observa-se, ainda, que após o impacto inicial nos primeiros anos, o número de indivíduos em gozo de benefício se mantém estável. Neste cenário, diz-se que a massa de participantes está madura.

4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 2: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.

Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 526.345.638,71	223.405	R\$ 2.356,02
Servidores Inativos	R\$ 407.018.464,45	141.069	R\$ 2.885,24
Pensionistas	R\$ 185.908.069,56	64.688	R\$ 2.873,92
Total	R\$ 1.119.272.172,72	429.162	R\$ 2.608,04

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.

Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, apura-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Estado do Rio de Janeiro representa 52,98% do total de gastos com pessoal e 112,64% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Atualmente, os servidores ativos e o Estado contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 22,00%. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00% incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de R\$ 194.719.990,53, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 76,69% da folha de salários dos servidores ativos.

Quadro 6: : Receita Mensal de Contribuição por Segmento

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 526.345.638,71	11,00%	R\$ 57.898.020,26
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS	R\$ 110.745.360,00	11,00%	R\$ 12.181.989,60
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	R\$ 80.399.456,00	11,00%	R\$ 8.843.940,16
Estado - CN	Folha de salários	R\$ 526.345.638,71	20,96%	R\$ 110.322.045,87
Estado - CS	Folha de salários	R\$ 526.345.638,71	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 189.245.995,89
Estado - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 526.345.638,71	1,04%	R\$ 5.473.994,64
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 194.719.990,53

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 189.245.995,89		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 592.926.534,01	R\$ 592.926.534,01
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	-R\$ 403.680.538,12		
Resultado sobre folha salarial	-76,69%		
Resultado sobre arrecadação	-213,31%		

(*)Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à Caixa Econômica Federal.
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Estadual não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	223.405
Idade média atual	44
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	58
Salário médio	R\$ 2.356,02
Total da folha de salários mensal	R\$ 526.345.638,71

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	141.069
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$ 2.885,24
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 407.018.464,45

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	64.688
Idade média atual	65
Benefício médio	R\$ 2.873,92
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 185.908.069,56

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	429.162
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.119.272.172,72

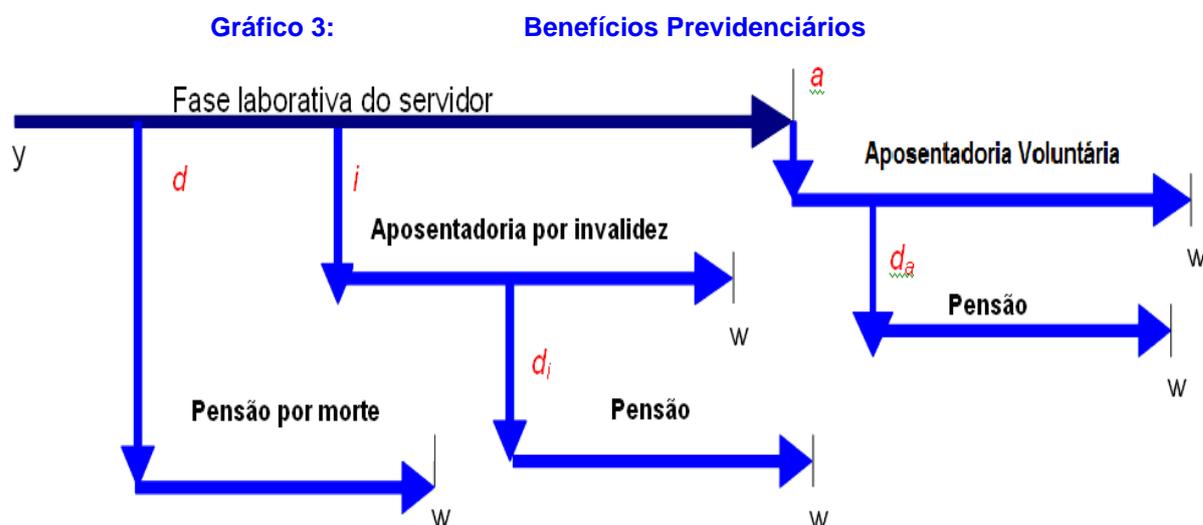
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez; e
- Auxílio-reclusão.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

6. Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS em 31/12/2010.

Quadro 12: Patrimônio constituído pelo RPPS

Composição do Ativo Real do Fundo - Dezembro de 2010	
CFT	R\$ 2.694.887.681,36
CFT Permutado	R\$ 2.471.128.270,51
Royalties e Par. Especiais	R\$ 54.332.975.199,08
Caixa e Disponibilidades	R\$ 570.546.570,37
Dívida Ativa	R\$ 302.277.791,29
Imóveis	R\$ 362.519.456,55
ICMS Parcelado	R\$ 538.657.617,85
FUNDES	R\$ 904.894.764,23
FREMF	R\$ 763.449.702,15
Valores a Receber BERJ + TCE	R\$ 809.924.777,86
Outros	R\$ 175.276.292,28
Total Geral	R\$ 63.926.538.123,53

Informações disponibilizadas pelo RPPS

7. Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são

benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 13: Características dos Regimes Financeiros

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 14: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Benefício Previdenciário	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 863.029.889,90	12,61%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 197.556.572,10	2,89%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 142.323.860,71	2,08%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 280.542.225,43	4,10%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$ 0,00	0,00%
Total		R\$ 1.483.452.548,14	21,68%

7.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de

servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 15: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 1.060.586.462,00	15,50%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 142.323.860,71	2,08%
Pensão de ativos	R\$ 280.542.225,43	4,10%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 1.483.452.548,14	21,68%
Administração do Plano	R\$ 71.161.930,35	1,04%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 1.554.614.478,49	22,72%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

7.2. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou

deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Estado do Rio de Janeiro.

Quadro 16: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 57.303.144.612,56)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 1.632.297.786,54
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 24.173.794.008,08)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 1.096.000.971,66
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 1.885.640.036,63
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 76.862.999.825,81)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 43.252.879.724,60)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 8.597.905.053,67
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 924.036.503,75
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 33.730.938.167,18)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 76.862.999.825,81)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 33.730.938.167,18)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 110.593.937.992,99)
(+) Ativo do Plano	R\$ 63.926.538.123,53
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 110.593.937.992,99)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 46.667.399.869,46)
Reservas a Amortizar	(R\$ 46.667.399.869,46)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

8. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

8.1. Custo Normal

O Custo Normal para o RPPS do Estado de Rio de Janeiro para o exercício de 2011 é de 22,72%, conforme descrito no quadro 15 deste relatório.

8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Estado, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 46.667.399.869,46 corresponde a um Custo Suplementar de 47,04% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Estadual.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Estado do Rio de Janeiro, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 17: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 1.554.614.478,49	22,72%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$ 3.218.830.657,54	47,04%
CUSTO TOTAL	R\$ 4.773.445.136,03	69,76%

Elaboração: CAIXA

Onde:

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (35 anos).

8.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal apurado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

Quadro 18: Plano de Custeio do Custo Total Apurado

Discriminação		Alíquotas de Contribuição	
		Custo Normal	Custo Suplementar constante
Contribuição do Estado	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	11,72%	47,04%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---
	Aposentado**	11,00%	---
	Pensionista**	11,00%	---

** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Elaboração: CAIXA

9. Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização

Métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização é o modelo matemático que define a evolução do nível de contribuição previdenciária e da curva de acumulação da Reserva Matemática.

A seguir apresentaremos uma abordagem sobre os dois principais métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização, quais sejam: Crédito Unitário Projetado (PUC) e Idade de Entrada Normal (IEN). Nesta abordagem apresentaremos como cada método se comporta no que

tange ao valor do Custo Normal e das Reservas Matemáticas, bem como destacar as vantagens e desvantagens peculiares de cada um deles.

9.1. Crédito Unitário Projetado – PUC

Neste método de financiamento, a Reserva Matemática é definida como o Valor Presente dos Benefícios Futuros, multiplicado pela razão entre o tempo de contribuição na data da avaliação e o tempo de contribuição total para elegibilidade ao benefício de aposentadoria programada.

A principal característica deste método é a elevação do Custo Normal em função da elevação da idade do servidor ativo. Sob o ponto de vista individual, o Custo Normal é baixo no início do período contributivo, mas bastante oneroso quando se aproxima o momento da aposentadoria. Sob o ponto de vista da totalidade dos servidores ativos, quanto maior for a idade média do grupo, maior será o Custo Normal Total.

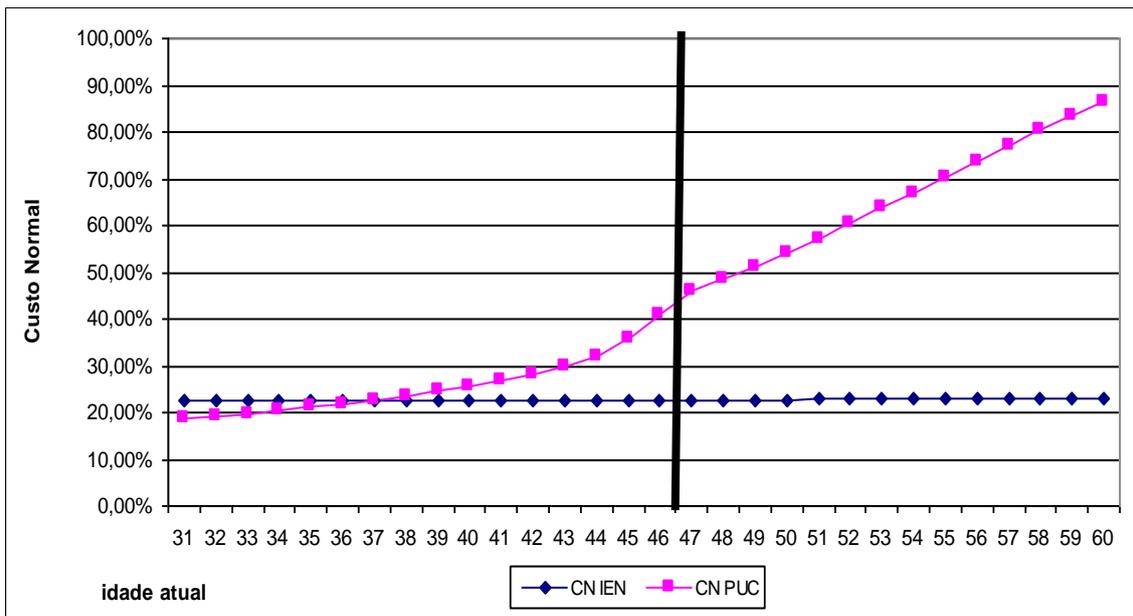
9.2. Idade de Entrada Normal – IEN

Neste método, o Custo Normal resulta do financiamento do custo total de aposentadoria, valor presente dos benefícios futuros, em percentual constante do valor do salário durante todo o período contributivo do servidor. Por não oferecer oscilações significativas ao longo dos anos, este método traz maior confiança aos participantes do Plano.

9.3. Comparação entre o PUC e o IEN

O gráfico a seguir apresenta a evolução temporal dos Custos Normais calculados pelos métodos PUC e IEN para o Estado do Rio de Janeiro, tendo como referência a idade média do grupo de servidores ativos.

Gráfico 4: Variações do Custo Normal – IEN x PUC



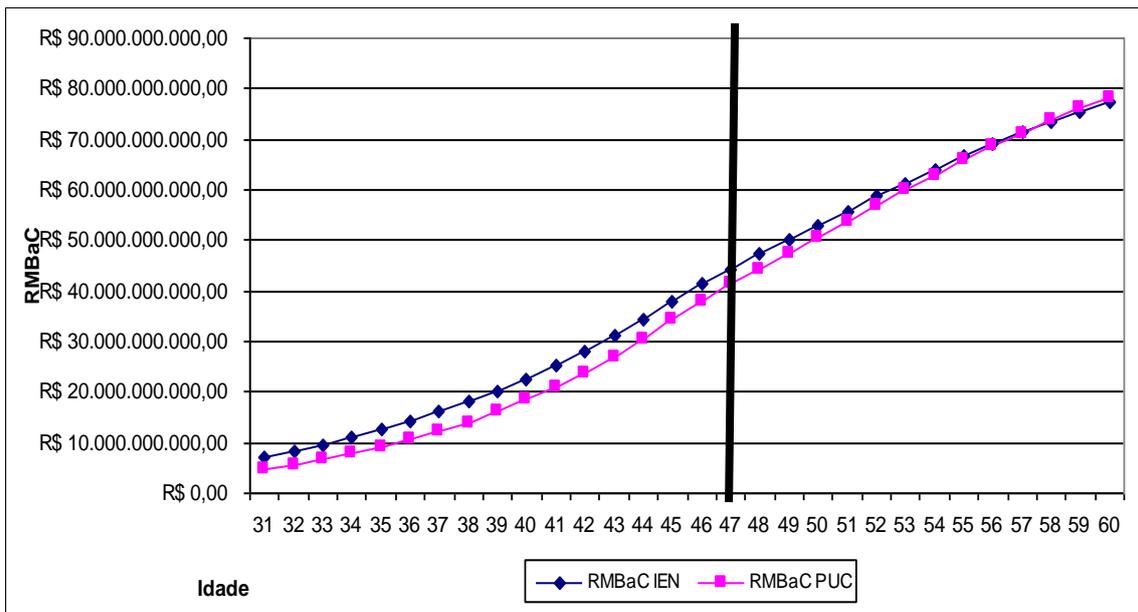
Elaboração: CAIXA

A RMBaC é uma função crescente que parte do zero (na data de admissão), até acumular (na data de aposentadoria) o valor necessário para o pagamento dos benefícios. Para qualquer método, os valores inicial e final são os mesmos. O que diferencia é a forma de acumulação.

A RMBaC pode ser calculada como o Valor Presente dos Custos Normais Passados (Método Retrospectivo). Desta forma, como o PUC apresenta Custo Normal inferior ao IEN no início do período contributivo, o valor da RMBaC sempre será inferior ao IEN.

O gráfico a seguir ilustra a evolução da RMBaC frente aos métodos PUC e IEN.

Gráfico 5: RMBaC – IEN x PUC



Elaboração: CAIXA.

O quadro a seguir revela as diferenças apuradas para o Custo Normal de Aposentadoria e RMBaC quando da utilização do IEN ou PUC.

Quadro 19: Variação dos Custos em Função do Método de Custeio

Discriminação	Método de Custeio	
	IEN	PUC
Custo Normal de Aposentadoria	15,50%	24,78%
Invalidez com reversão ao dependente	2,08%	2,08%
Pensão de ativos	4,10%	4,10%
Auxílios	0,00%	0,00%
Administração do Plano	1,04%	1,04%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	22,72%	32,00%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	R\$ 33.730.938.167,18	R\$ 30.542.541.491,05
Custo Suplementar (Em 35 anos)	34,00%	30,79%
Custo Total	56,72%	62,78%

10. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

10.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 20: Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC

Varia Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Varição
85,00%	R\$ 447.393.792,90	22,79%	R\$ 28.669.347.528,55	-15,01%
90,00%	R\$ 473.711.074,84	22,77%	R\$ 30.357.947.379,91	-10,00%
95,00%	R\$ 500.028.356,77	22,74%	R\$ 32.047.836.264,88	-4,99%
100,00%	R\$ 526.345.638,71	22,72%	R\$ 33.730.938.167,18	0,00%
105,00%	R\$ 552.662.920,64	22,70%	R\$ 35.403.838.729,26	4,96%
110,00%	R\$ 578.980.202,58	22,68%	R\$ 37.079.509.354,71	9,93%
115,00%	R\$ 605.297.484,51	22,66%	R\$ 38.751.756.886,78	14,88%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, um aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 14,88% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

10.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 58 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,75 anos.

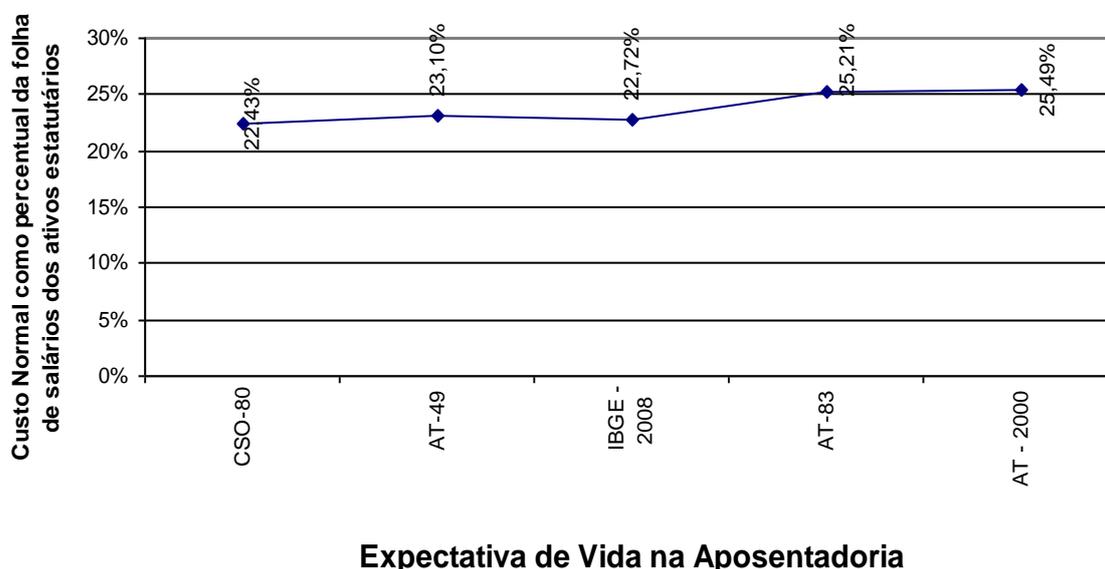
Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 21: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mort.	Expectativa de Vida aos 58 anos	CN
CSO-80	19,06	22,43%
AT-49	23,72	23,10%
IBGE - 2008	22,75	22,72%
AT-83	24,45	25,21%
AT - 2000	25,55	25,49%

Elaboração: CAIXA

Gráfico 6: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida



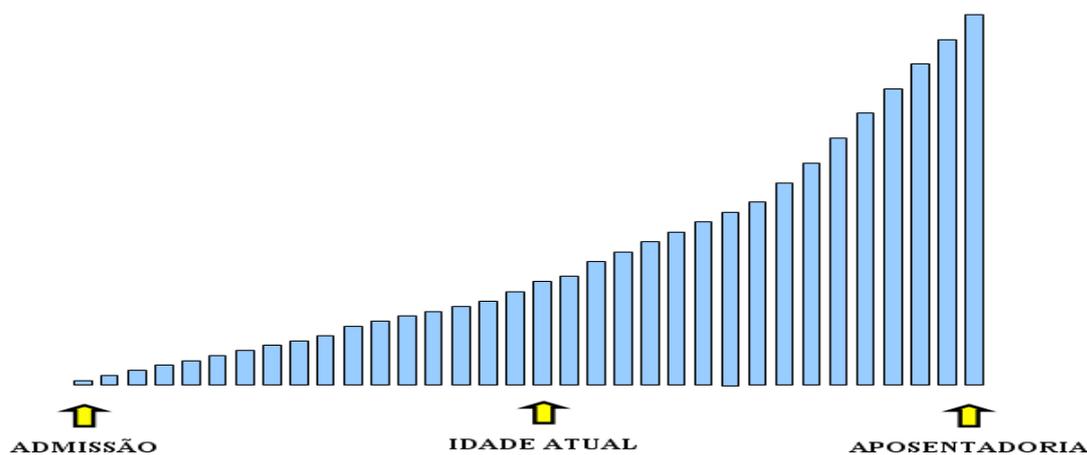
10.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade

de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Estado e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 7: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 22: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Varição idade média atual	Custo Normal	RMBaC	Varição
41	23,01%	R\$ 24.479.454.449,62	-27,43%
42	22,72%	R\$ 27.307.252.726,46	-19,04%
43	22,72%	R\$ 30.379.706.077,98	-9,94%
44	22,72%	R\$ 33.730.938.167,18	0,00%
45	22,73%	R\$ 37.195.099.271,29	10,27%
46	22,73%	R\$ 40.565.445.337,53	20,26%
47	22,74%	R\$ 43.628.125.627,19	29,34%

Elaboração: CAIXA

10.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas

Quadro 23: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

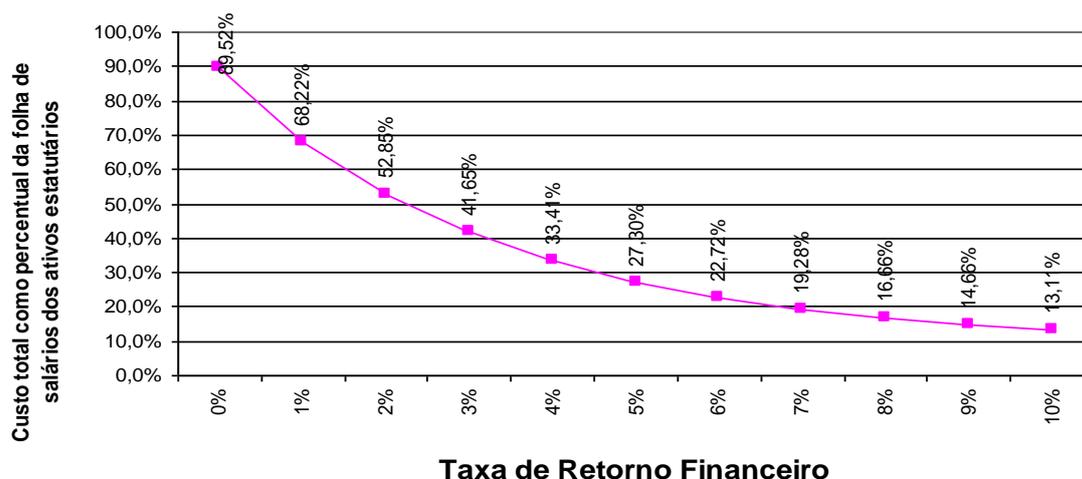
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
61	18,71%	R\$ 24.690.059.037,35
60	19,93%	R\$ 27.434.857.669,37
59	21,27%	R\$ 30.434.637.517,30
58	22,72%	R\$ 33.730.938.167,18
57	24,29%	R\$ 37.163.903.963,43
56	25,93%	R\$ 40.534.018.633,75
55	27,58%	R\$ 43.639.656.734,81

Elaboração: CAIXA

10.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 22,72%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



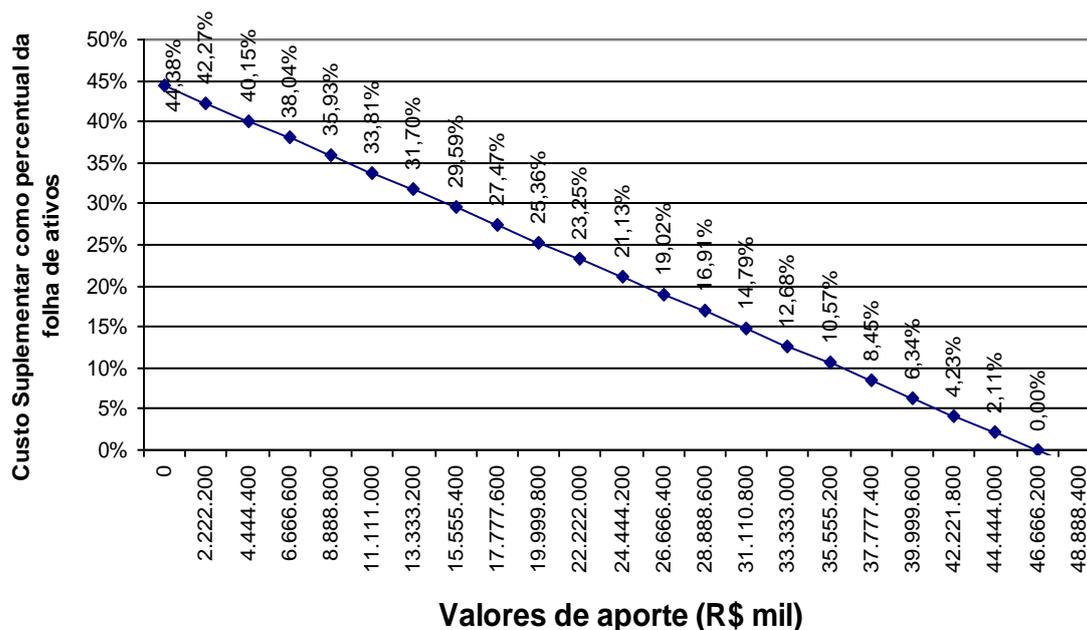
Elaboração: CAIXA

10.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 9: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 2.2 bilhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 2,11 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 46.667.399.869,46, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

10.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 10: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Estado da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como

conseqüência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

11. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

11.1. Variação nas Estatísticas do Plano

Quadro 24: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	236.282	133.574	87.756
Av atuarial 2010	224.662	137.381	62.858
Av atuarial 2011	223.405	141.069	64.688

Elaboração: CAIXA

Quadro 25: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 2.087,37	R\$ 2.599,50	R\$ 1.384,84
Av atuarial 2010	R\$ 2.079,83	R\$ 2.694,78	R\$ 2.443,56
Av atuarial 2011	R\$ 2.356,02	R\$ 2.885,24	R\$ 2.873,92

Elaboração: CAIXA

Quadro 26: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 493.206.896,08	R\$ 347.225.169,80	R\$ 121.527.847,33
Av atuarial 2010	R\$ 467.258.979,76	R\$ 370.212.114,87	R\$ 153.597.517,84
Av atuarial 2011	R\$ 526.345.638,71	R\$ 407.018.464,45	R\$ 185.908.069,56

Elaboração: CAIXA

Quadro 27: Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
População	224.662	223.405
Idade média atual	44	44
Idade média de admissão no serviço público	29	29
Idade média de aposentadoria projetada	56	58
Salário médio	R\$ 2.079,83	R\$ 2.356,02
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.143,71	R\$ 2.410,25
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.016,36	R\$ 2.300,55
Total da folha de salários mensal	R\$ 467.258.979,76	R\$ 526.345.638,71

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 0,56 pontos percentuais no número de participantes ativos, 1.257 servidores, sendo que há 6.844 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 3.688, e aumento de pensionistas, 1.830, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 12,92% no gasto com pessoal.
- considerando apenas os servidores ativos que já estavam vinculados ao Plano na data base dos dados da última avaliação atuarial, constatamos que houve variação dos salários médios em 14,70% entre a data base dos dados da última avaliação atuarial e a deste estudo. Neste mesmo período, a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE foi de 7,47%. Assim sendo o Ganho real foi de 7,23%.

11.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

Quadro 28: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,14%	17,98%	15,50%
Invalidez com reversão ao dependente	2,28%	2,08%	2,08%
Pensão de ativos	3,44%	3,98%	4,10%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	20,86%	24,04%	21,68%
Administração do Plano	0,56%	0,90%	1,04%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	21,42%	24,94%	22,72%

Elaboração: CAIXA

Quadro 29: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 67.862.301.811,73	R\$ 70.565.693.324,07	R\$ 78.748.639.862,44
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 32.752.212.033,05	R\$ 35.501.923.578,17	R\$ 34.654.974.670,93
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 100.614.513.844,78	R\$ 106.067.616.902,24	R\$ 113.403.614.533,37
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 2.074.936.600,73	R\$ 2.025.328.777,23	R\$ 2.809.676.540,38
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 51.186.266.979,70	R\$ 53.777.279.890,00	R\$ 63.926.538.123,53
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 47.353.310.264,35	R\$ 50.265.008.235,01	R\$ 46.667.399.869,46

Elaboração: CAIXA

Quadro 30: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

Custo	Av atuarial 2009	Av atuarial 2010	Av atuarial 2011
Custo Normal	21,42%	24,94%	22,72%
Custo Suplementar em 35 anos	48,06%	53,84%	47,04%
Custo Total	69,48%	78,78%	69,76%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal em função de variações estatísticas do grupo de servidores ativos, sobretudo a idade de aposentadoria, que se elevou de 56 para 58 anos, aumentando-se, assim o tempo total de contribuição ao plano;
- a elevação do tempo de contribuição também afetou o valor das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder, reduzindo-a, apesar do aumento dos valores da folha de salários;
- elevação nos valores de Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios;
- como o aumento do Ativo Financeiro foi maior que a elevação das Reservas Matemáticas, o Déficit do Plano foi reduzido, reduzindo-se, também, o Custo Suplementar.

12. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Estado do Rio de Janeiro e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Estado.

A Base de Dados apresentada pelo Estado consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas normalmente conservadoras.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Estado: 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação não é suficiente para o pagamento dos benefícios, gerando um déficit financeiro da ordem de R\$ 403.680.538,12, coberto pelas reservas do Fundo.

O plano conta com ativo real avaliado em R\$ 63.926.538.123,53, posicionado em 31 dezembro de 2010, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial foram as seguintes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2008.
- **probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte**, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Estado, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 1,04% do total da remuneração dos servidores ativos do Estado.

O Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber foi calculado com base em duas proporções em relação ao Valor Presente dos Benefícios Futuros: no histórico apresentado de que 46% dos benefícios são compensáveis e na proporção entre a média do valor recebido Compensação Previdenciária de R\$ 155,31, sobre o valor médio da remuneração ou do benefício pago. Utilizando esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da Compensação Previdenciária (RO – RI) foi avaliado em R\$ 2.809.676.540,38, implicando em redução do Déficit Técnico Atuarial.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Estadual somem 22,72% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Apurou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 46.667.399.869,46 e que, para financiá-lo em 35 anos, é necessário um

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

acréscimo de 47,04%, perfazendo um Custo Total de 69,76% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

ANEXO 1. RELATÓRIO ESTATÍSTICO
Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Estado do Rio de Janeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores” e dos ativos.

Quadro 31: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	53.698	92.670	146.368
Folha salarial mensal	R\$ 169.637.250,24	R\$ 243.116.626,84	R\$ 412.753.877,08
Salário médio	R\$ 3.159,10	R\$ 2.623,47	R\$ 2.819,97
Idade mínima atual	19	18	18
Idade média atual	47	42	44
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	14	14	14
Idade média de admissão	31	27	28
Idade máxima de admissão	65	70	70
Idade média de aposentadoria projetada	57	61	60

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

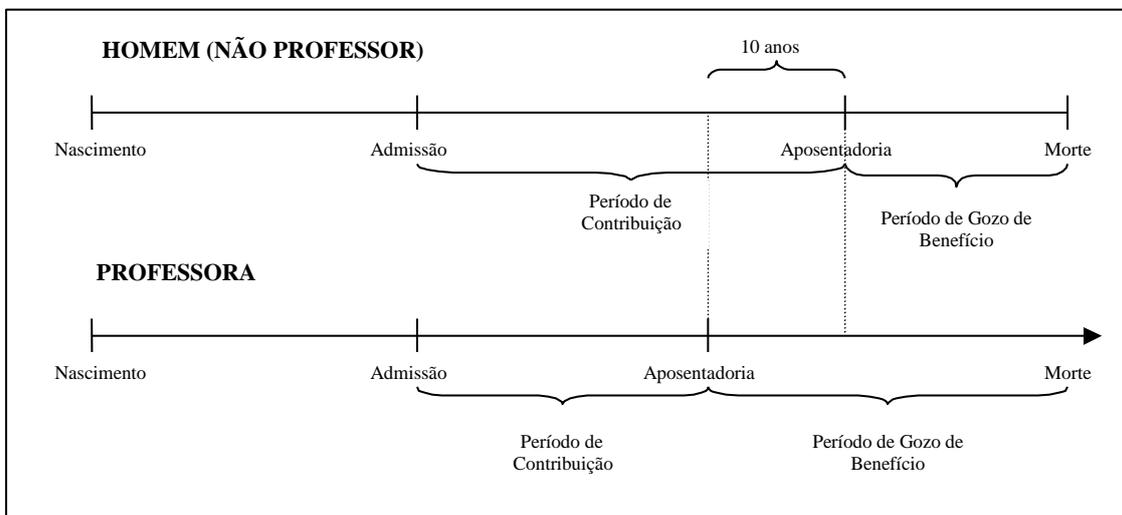
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	56.755	20.282	77.037
Folha salarial mensal	R\$ 84.465.676,30	R\$ 29.126.085,33	R\$ 113.591.761,63
Salário médio	R\$ 1.488,25	R\$ 1.436,06	R\$ 1.474,51
Idade mínima atual	18	21	18
Idade média atual	44	43	44
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	14	14	14
Idade média de admissão	30	34	31
Idade máxima de admissão	69	67	69
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	55

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Atualmente, a população de servidores do magistério do Estado do Rio de Janeiro corresponde a 34,48% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 73,67% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico 7 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 11: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Estado do Rio de Janeiro, de forma consolidada.

Quadro 33: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	110.453	112.952	223.405
Folha salarial mensal	R\$ 254.102.926,54	R\$ 272.242.712,17	R\$ 526.345.638,71
Salário médio	R\$ 2.300,55	R\$ 2.410,25	R\$ 2.356,02
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	46	42	44
Idade máxima atual	74	74	74
Idade mínima de admissão	14	14	14
Idade média de admissão	30	28	29
Idade máxima de admissão	69	70	70
Idade média de aposentadoria projetada	56	60	58

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 49,44% do contingente total de servidores

ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 4,77% aos salários das servidoras.

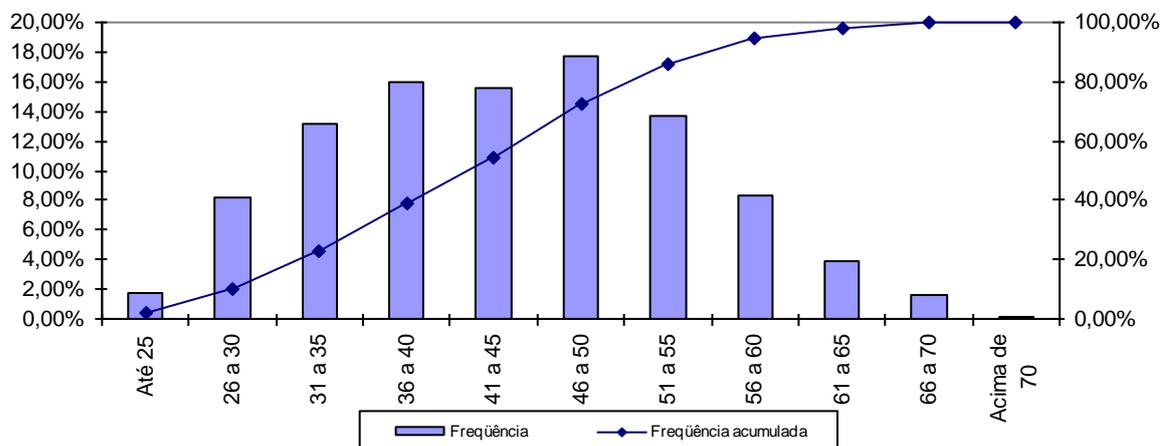
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	4.038	1,81%	1,81%
26 a 30	18.166	8,13%	9,94%
31 a 35	29.315	13,12%	23,06%
36 a 40	35.834	16,04%	39,10%
41 a 45	34.806	15,58%	54,68%
46 a 50	39.660	17,75%	72,43%
51 a 55	30.459	13,63%	86,06%
56 a 60	18.596	8,32%	94,38%
61 a 65	8.791	3,94%	98,32%
66 a 70	3.497	1,57%	99,89%
Acima de 70	243	0,11%	100,00%
Total	223.405	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



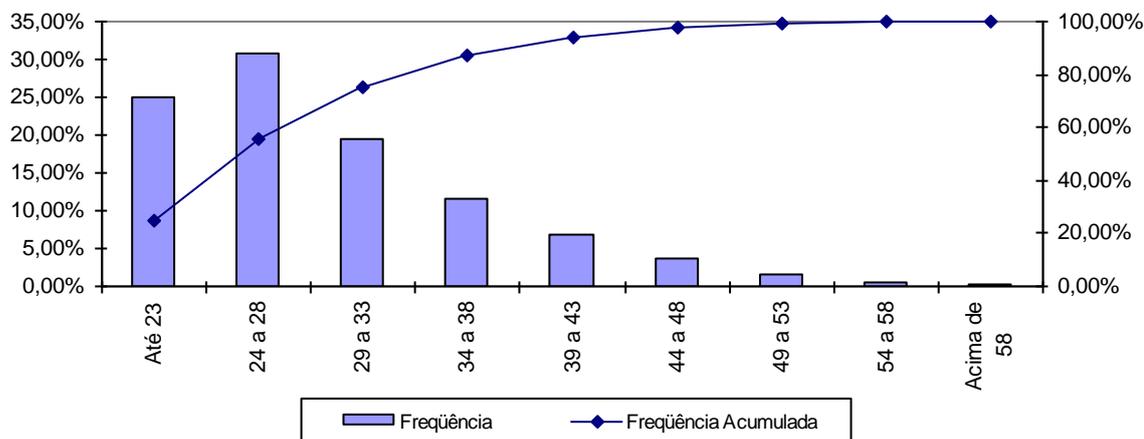
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Quadro 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	55.850	25,00%	25,00%
24 a 28	68.574	30,69%	55,69%
29 a 33	43.792	19,60%	75,29%
34 a 38	26.006	11,64%	86,93%
39 a 43	15.410	6,90%	93,83%
44 a 48	8.167	3,66%	97,49%
49 a 53	3.818	1,71%	99,20%
54 a 58	1.416	0,63%	99,83%
Acima de 58	372	0,17%	100,00%
Total	223.405	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Estado do Rio de Janeiro foi aos 14 e aos 70 anos, respectivamente, sendo que 75,29% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Estado, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

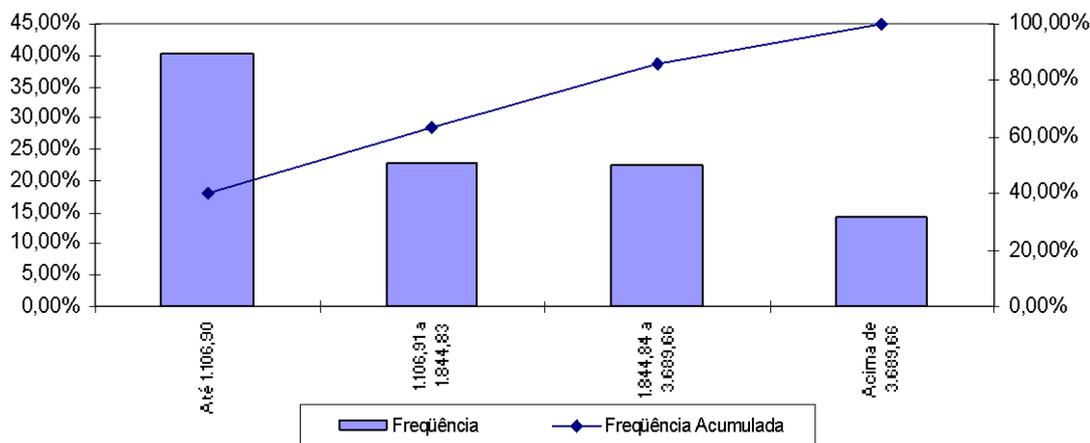
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Estado.

Quadro 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	90.256	40,40%	40,40%
1.106,91 a 1.844,83	51.194	22,92%	63,32%
1.844,84 a 3.689,66	50.388	22,55%	85,87%
Acima de 3.689,66	31.567	14,13%	100,00%
Total	223.405	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

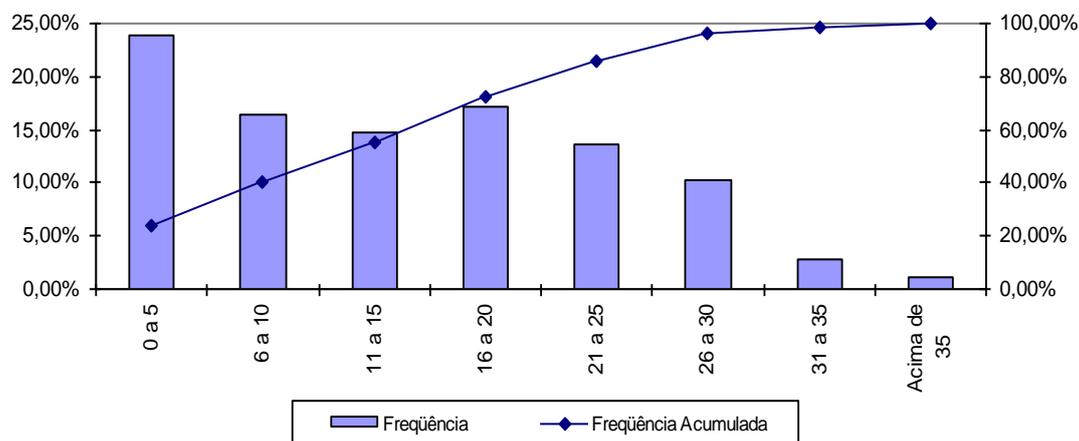
Observa-se que 40,40% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que um grupo significativo, 14,13%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 37: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Estado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	53.168	23,80%	23,80%
6 a 10	36.688	16,41%	40,21%
11 a 15	33.134	14,83%	55,04%
16 a 20	38.528	17,25%	72,29%
21 a 25	30.265	13,55%	85,84%
26 a 30	22.847	10,23%	96,07%
31 a 35	6.164	2,76%	98,83%
Acima de 35	2.611	1,17%	100,00%
Total	223.405	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Estado



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

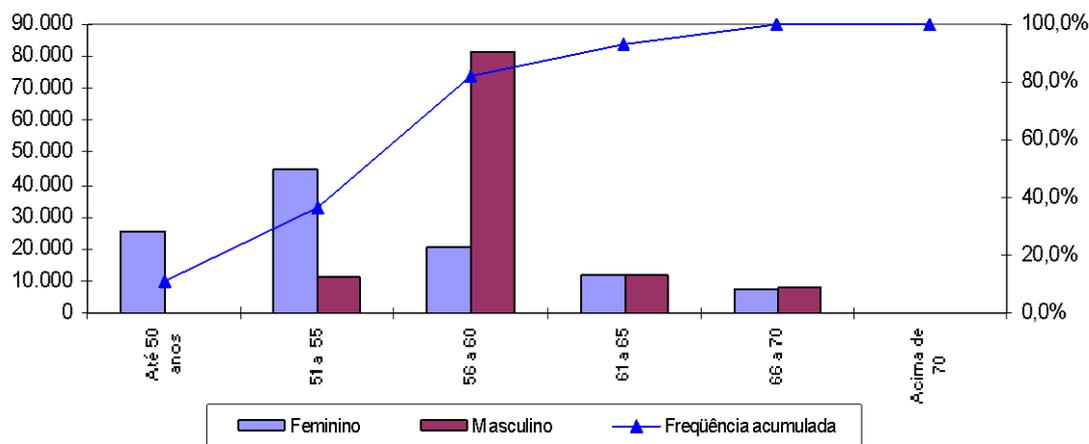
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 23,80% dos servidores ativos possuem entre 0 a 5 anos de tempo de contribuição no Governo Estadual.

Quadro 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	25.345	0
51 a 55	44.979	11.255
56 a 60	20.569	81.347
61 a 65	12.074	11.970
66 a 70	7.363	8.135
Acima de 70	123	245
Total	110.453	112.952

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

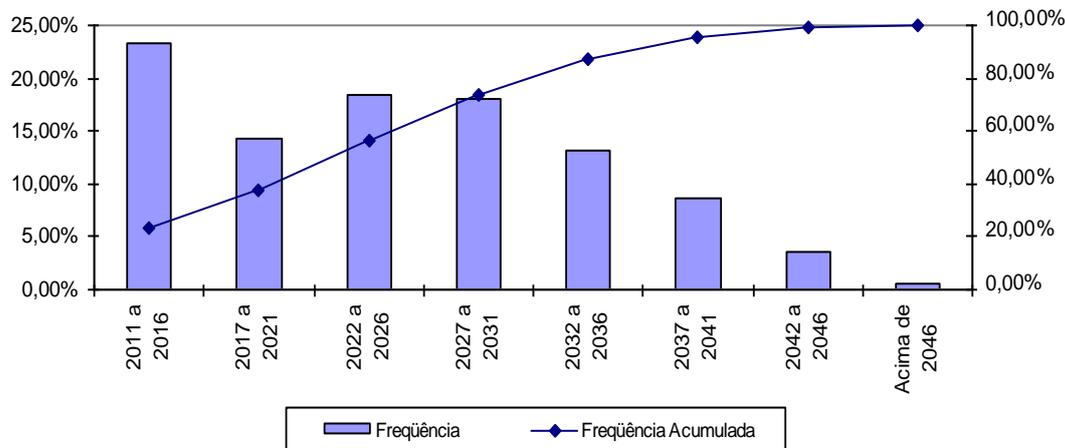
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 82,14% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
2011 a 2016	52.000	23,28%	23,28%
2017 a 2021	31.914	14,29%	37,57%
2022 a 2026	41.303	18,48%	56,05%
2027 a 2031	40.228	18,01%	74,06%
2032 a 2036	29.316	13,12%	87,18%
2037 a 2041	19.290	8,63%	95,81%
2042 a 2046	7.932	3,55%	99,36%
Acima de 2046	1.422	0,64%	100,00%
Total	223.405	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

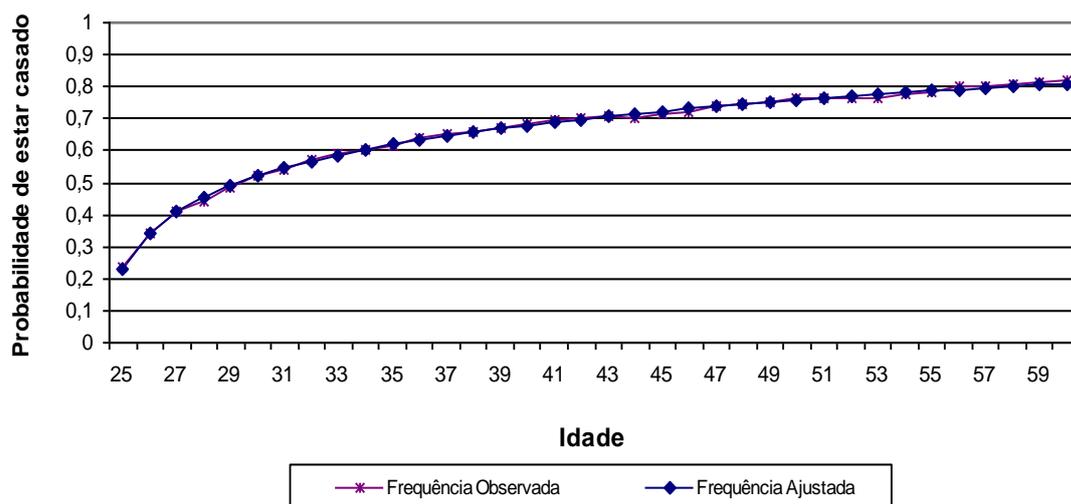
Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

O número de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados conforme descrito no gráfico a seguir.

Gráfico 18: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 40: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	84.677	56.392	141.069
Folha de Benefícios	R\$ 189.829.947,80	R\$ 217.188.516,65	R\$ 407.018.464,45
Benefício médio	R\$ 2.241,81	R\$ 3.851,41	R\$ 2.885,24
Idade mínima atual	13	26	13
Idade média atual	67	67	67
Idade máxima atual	103	103	103

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

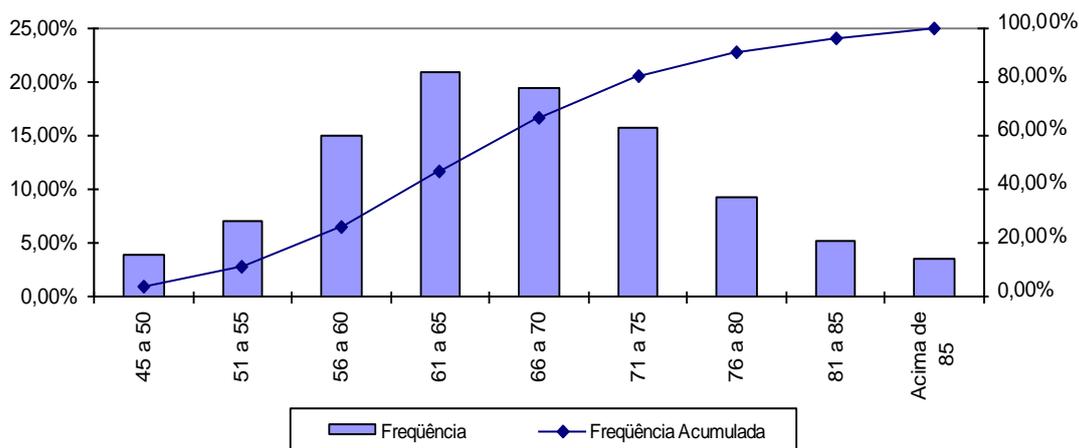
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Estado do Rio de Janeiro aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 39,98% do contingente total.

Quadro 41: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
45 a 50	5.544	3,93%	3,93%
51 a 55	9.809	6,95%	10,88%
56 a 60	21.167	15,01%	25,89%
61 a 65	29.626	21,00%	46,89%
66 a 70	27.534	19,52%	66,41%
71 a 75	22.088	15,66%	82,07%
76 a 80	13.167	9,33%	91,40%
81 a 85	7.243	5,13%	96,53%
Acima de 85	4.891	3,47%	100,00%
Total	141.069	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores aposentados do Estado estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 42: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	12.002	R\$ 39.709.524,22	R\$ 3.308,58	60
	Feminino	6.671	R\$ 9.788.190,79	R\$ 1.467,27	59
Tempo de contribuição	Masculino	42.650	R\$ 162.896.447,10	R\$ 3.819,38	68
	Feminino	76.214	R\$ 169.160.274,94	R\$ 2.219,54	67
Idade	Masculino	745	R\$ 9.173.159,70	R\$ 12.312,97	71
	Feminino	753	R\$ 8.819.272,14	R\$ 11.712,18	68
Compulsória	Masculino	995	R\$ 5.409.385,63	R\$ 5.436,57	79
	Feminino	1.039	R\$ 2.062.209,93	R\$ 1.984,80	78
Total		141.069	R\$ 407.018.464,45	R\$ 2.885,24	67

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

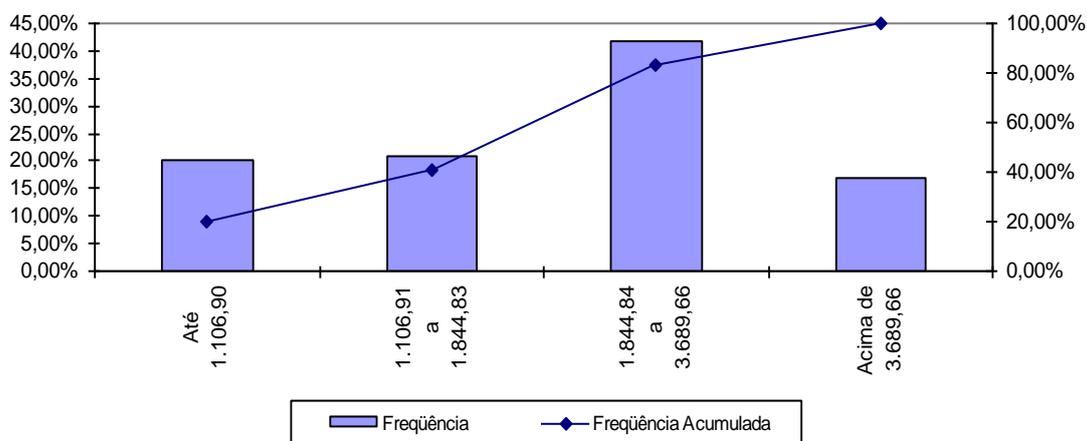
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Estado.

Quadro 43: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	28.625	20,29%	20,29%
1.106,91 a 1.844,83	29.477	20,90%	41,19%
1.844,84 a 3.689,66	58.925	41,77%	82,96%
Acima de 3.689,66	24.042	17,04%	100,00%
Total	141.069	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 20: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 20,29% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.106,90.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 44: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	58.426	6.262	64.688
Folha de Benefícios	R\$ 172.149.773,46	R\$ 13.758.296,11	R\$ 185.908.069,56
Benefício médio	R\$ 2.946,46	R\$ 2.197,11	R\$ 2.873,92
Idade mínima atual	0	0	0
Idade média atual	65	65	65
Idade máxima atual	96	96	96

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

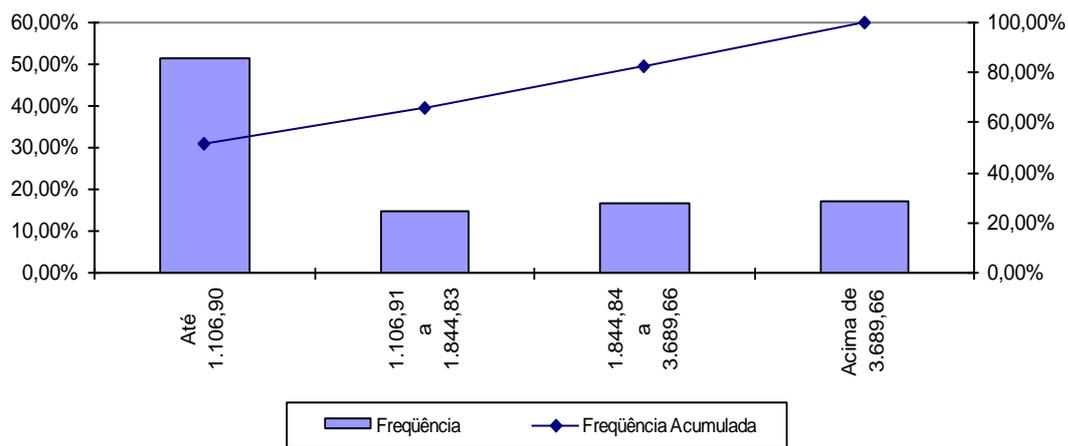
O grupo de pensionistas do Estado do Rio de Janeiro está representado por 90,32% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 34,11% em relação ao dos homens.

Quadro 45: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	33.123	51,21%	51,21%
1.106,91 a 1.844,83	9.401	14,53%	65,74%
1.844,84 a 3.689,66	10.935	16,90%	82,64%
Acima de 3.689,66	11.229	17,36%	100,00%
Total	64.688	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Estado.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 21: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 51,20% com benefícios até R\$ 1.106,90.

ANEXO 2. HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Anexo 2.a. Ativos

Administração direta

Número de Servidores Ativos da Administração Direta: **124.145**

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Sexo do servidor não informado	Adotar como sendo do sexo feminino	414
Data de Nascimento não informada	Adotar a data de nascimento média	18
Data de admissão não informada	Adotar média da base de dados	4
Data de posse no cargo atual não informada	Adotar a Data de Admissão	4
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	147
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	43
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	2.704
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	23
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	867
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	268
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	18,47%
Número de servidores com tempo de serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	116.064
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	Admitir o dado original como correto	1.834

Administração Direta Tipo 2Número de Servidores Ativos da Administração Direta Tipo 2: **1.246**

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Tipo de vínculo empregatício não identificado ou não informado	Classificar como Estatutário	1.246
Não foi informado se o servidor é concursado ou não	Admitir que este é concursado	1.246
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	143
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	60
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	15
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	42
Número de servidores com tempo de Serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	1.246
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	Admitir o dado original como correto	4

Administração Indireta

Número de Servidores Ativos da Administração Indireta: **20.357**

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Não foi informado se o servidor é concursado ou não	Admitir que este é concursado	20.357
Sexo do servidor não informado	Adotar como sendo do sexo feminino	54
Matrículas repetidas	Adotar matrícula hipotética	612
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	5
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	3
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	594
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	3
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	269
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	988
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	27,87%
Número de servidores com tempo de Serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	15.801
Número de servidores professores inferior ao padrão nacional	Admitir o dado original como correto	10,74%
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	Admitir o dado original como correto	246

Administração Indireta CB

Número de Servidores Ativos da Administração Indireta CB: **16.968**

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Não foi informado se o servidor é concursado ou não	Admitir que este é concursado	16.968
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	146
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	2
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	1.007
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	6
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	195
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	171
Número de servidores com tempo de Serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	12.378
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	Admitir o dado original como correto	23

Administração Indireta PMNúmero de Servidores Ativos da Administração Indireta PM: **39.615**

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Não foi informado se o servidor é concursado ou não	Admitir que este é concursado	39.615
Sexo do servidor não informado	Adotar como sendo do sexo feminino	3
Data de nascimento não informada	Adotar a data de nascimento média	5
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	1.569
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	16
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	1.247
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	17
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	429
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	262
Número de servidores com tempo de serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	23.535
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	Admitir o dado original como correto	51

Administração Indireta Tipo 2

Número de Servidores Ativos da Administração Indireta Tipo 2: 1.084

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Tipo de vínculo empregatício não identificado ou não informado	Classificar como Estatutário	1.084
Não foi informado se o servidor é concursado ou não	Admitir que este é concursado	1.084
Matrículas repetidas	Adotar matrícula hipotética	49
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	347
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	19
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	11
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	74
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	20,11%
Número de servidores com tempo de serviço igual a zero superior ao padrão máximo	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos	1.084
Número de servidores professores inferior ao padrão nacional	Admitir o dado original como correto	0,00%

Ministério Público

Número de Servidores Ativos MP: 2.060

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	2
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	3
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	28

Tribunal de Contas

Número de Servidores Ativos TC: 1.219

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Salário de participação igual a zero ou não informado	Adotar o salário médio apurado	9
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	1
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	256
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	2
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	5
Servidores que não prestaram concurso e que foram admitidos em data anterior a promulgação da Constituição Federal	Considerá-los efetivados	453
Servidores que não prestaram concurso e que foram admitidos em data posterior a promulgação da Constituição Federal	Considerá-los efetivados	11
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	205

Tribunal de Justiça

Número de Servidores Ativos TJ: 15.960

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Data de posse no cargo atual não informada	Adotar a Data de Admissão	157
Salário de participação igual a zero ou não informado	Adotar o salário médio apurado	1
Tempo de serviço anterior não informado	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade	7.792
Data de posse no cargo atual anterior à data de admissão	Trocar data de posse no cargo com a data de admissão	1
Salário de participação inferior ao salário mínimo	Adotar o salário médio apurado	2
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	6
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	5
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	2.686
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	394
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	3.976

Assembléia Legislativa

Número de Servidores Ativos da Assembléia Legislativa: 815

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Tempo de serviço anterior não informado	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade	478
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade	4
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	149
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	Admitir o dado original como correto	1
Servidores que não prestaram concurso e que foram admitidos em data anterior a promulgação da Constituição Federal	Considerá-los efetivados	484
Servidores que não prestaram concurso e que foram admitidos em data posterior a promulgação da Constituição Federal	Excluí-los da base	53
Dependente válido com idade superior a 24 anos	Excluir o dependente da base de dados	120
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	20,12%

Anexo 2.b. Aposentados**Administração Direta**

Número de Servidores Aposentados da Administração Direta: 94.566

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	22,45%
Data de nascimento não informada	Adotar a data de nascimento média	15
Benefício inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	22
Diferença entre a data de nascimento do servidor para seu dependente é inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	12
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	Assumir que o servidor foi aposentado na modalidade aposentadoria voluntária	20.236
Benefício de valor superior a R\$ 10.000,00	Não adotar premissa neste caso	2.289
Data de concessão não informada	Assumir que a data de concessão é a data base dos dados	6.651
Data de admissão não informada	Assumir que a data de admissão é a data de concessão menos 35 anos	12.062

Administração Indireta

Número de Servidores Aposentados da Administração Indireta: 39.314

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Sexo não especificado	Classificar como feminino	18
Data de nascimento não informada	Adotar a data de nascimento média	1
Matrículas repetidas	Adotar matrícula hipotética	6.816
Benefício inferior ao salário mínimo	Adotar média da base de dados, desconsiderando os salários acima de R\$ 10.000,00 para o cálculo da média.	1.324
Diferença entre a data de nascimento do servidor para seu dependente é inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	6
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	Assumir que o servidor foi aposentado na modalidade aposentadoria voluntária	20.128
Benéfico de valor superior a R\$ 10.000,00	Não adotar premissa neste caso	77
Data de concessão não informada	Assumir que a data de concessão é a data base dos dados	8.088
Data de admissão não informada	Assumir que a data de admissão é a data de concessão menos 35 anos	278

Ministério Público

Número de Servidores Aposentados MP: 428

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Diferença entre a data de nascimento do servidor para seu dependente é inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	1
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	Assumir que o servidor foi aposentado na modalidade aposentadoria voluntária	91
Data de concessão não informada	Assumir que a data de concessão é a data base dos dados	3
Data de admissão não informada	Assumir que a data de admissão é a data de concessão menos 35 anos	10

Tribunal de Contas

Número de Servidores Aposentados TC: 974

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Benefício igual a zero ou não informado	Adotar o salário médio apurado	1
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	403

Tribunal de Justiça

Número de Servidores Aposentados TJ: 4.925

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Tipo de benefício não especificado	Assumir aposentadoria voluntária	1
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	6
Benefício inferior ao salário mínimo	Adotar o salário médio	1
Diferença entre a data de nascimento do servidor para seu dependente é inferior a 15 anos	Admitir a data de nascimento do dependente como sendo igual à data do banco de dados	2.312
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	Assumir que o servidor foi aposentado na modalidade aposentadoria voluntária	1.056
Data de concessão não informada	Assumir que a data de concessão é a data base dos dados	1

Assembléia Legislativa

Número de Servidores Aposentados Assembléia Legislativa: 862

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais	33,87%
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	Admitir a diferença etária média apurada. Na ausência desta, admitir que o homem é quatro anos mais velho que a mulher.	289

Anexo 2.c. Pensionistas

Executivo

Número de Pensionistas do Executivo: 64.228

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Benefício inferior ao Salário mínimo	Adotar o Salário Mínimo	766
Benefício igual a zero ou não informado	Adotar o salário médio apurado	25
Data de Nascimento do pensionista não informada	Adotar a data de nascimento média	3
Pensão temporária concedida à maior de 24 anos	Admitir que a pensão é vitalícia	923
Data de concessão não informada	Considerar data da concessão igual a data atual	981
Benefício com valor superior a 10.000,00	Manter os dados como corretos	3.707
Dependente temporário com idade superior a 24 anos	Admitir que a pensão é vitalícia	409
Data de admissão do servidor que gerou a pensão não informada	Não adotar premissa	35.874

Ministério Público

Número de Pensionistas do MP: 157

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Pensão temporária concedida à maior de 24 anos	Admitir que a pensão é vitalícia	22
Data de admissão do servidor que gerou a pensão não informada	Não adotar premissa	91
Data de nascimento do dependente válido não informado	Adotar proporção de filhos por idade observada em outras bases de dados	157

Tribunal de Contas

Número de Pensionistas do TC: 19

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Benefício igual a zero ou não informado	Adotar o salário médio apurado	3
Data de concessão não informada	Considerar data da concessão igual a data atual	19
Data de nascimento do dependente válido não informado	Adotar proporção de filhos por idade observada em outras bases de dados	19

Tribunal de Justiça

Número de Pensionistas do TJ: 284

Inconsistências	Premissas a serem utilizadas	Quantidade
Data de concessão não informada	Considerar data da concessão igual a data atual	13
Data de admissão do servidor que gerou a pensão não informada	Não adotar premissa	73
Data de nascimento do dependente válido não informado	Adotar proporção de filhos por idade observada em outras bases de dados	284

ANEXO 3. PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES

Quadro 46: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor Mensal	Valor 13 meses
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 526.345.638,71	11,00%	R\$ 57.898.020,26	R\$ 752.674.263,35
Contrib. Inativos	R\$ 110.745.360,00	11,00%	R\$ 12.181.989,60	R\$ 158.365.864,80
Contrib. Pensionistas	R\$ 80.399.456,00	11,00%	R\$ 8.843.940,16	R\$ 114.971.222,08
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 526.345.638,71	10,68%	R\$ 56.213.714,21	R\$ 730.778.284,78
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R\$ 526.345.638,71	1,04%	R\$ 5.473.994,64	R\$ 71.161.930,35
Contrib. Município - CS Praticado atualmente	R\$ 526.345.638,71	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contrib. Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 526.345.638,71	47,04%	R\$ 247.592.988,45	R\$ 3.218.708.849,83
Compensação Previdenciária	R\$ 14.867.014,19		R\$ 14.867.014,19	R\$ 193.271.184,41
Dívida para com o RPPS	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Receitas				
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 526.345.638,71	11,72%	R\$ 61.687.708,86	R\$ 801.940.215,14
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial	R\$ 526.345.638,71	58,76%	R\$ 309.280.697,30	R\$ 4.020.649.064,96

Quadro 47: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor Mensal	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 407.018.464,45	R\$ 5.291.240.037,81
Pensões			R\$ 185.908.069,56	R\$ 2.416.804.904,33
Auxílios	R\$ 526.345.638,71	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$ 526.345.638,71	1,04%	R\$ 5.473.994,64	R\$ 71.161.930,35
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 592.926.534,01	R\$ 7.708.044.942,15

ANEXO 4. PROJEÇÕES

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	223.405	0	223.405	141.069	64.688	0	0	205.757	429.162
2012	205.355	17.897	223.252	136.998	62.573	14.357	2.020	215.948	439.199
2013	185.948	37.351	223.299	132.834	60.445	30.418	4.159	227.856	451.155
2014	172.253	51.177	223.430	128.537	58.322	40.992	6.275	234.126	457.556
2015	165.355	58.114	223.469	124.140	56.218	44.754	8.387	233.498	456.967
2016	158.384	65.017	223.400	119.834	54.091	48.508	10.496	232.929	456.329
2017	151.470	71.925	223.394	115.357	52.003	52.216	12.602	232.177	455.572
2018	143.315	80.096	223.411	110.824	49.929	57.184	14.712	232.648	456.059
2019	135.267	88.145	223.411	106.298	47.871	62.061	16.820	233.050	456.462
2020	126.939	96.464	223.403	101.763	45.854	67.149	18.926	233.693	457.096
2021	118.986	104.422	223.408	97.123	43.858	71.910	21.031	233.923	457.331
2022	110.018	113.396	223.414	92.546	41.912	77.584	23.127	235.169	458.583
2023	102.470	120.932	223.401	87.917	40.002	81.935	25.224	235.079	458.480
2024	95.274	128.113	223.387	83.369	38.127	85.850	27.294	234.640	458.027
2025	85.721	137.647	223.368	78.868	36.303	92.101	29.382	236.653	460.021
2026	77.679	145.740	223.419	74.350	34.535	96.892	31.449	237.225	460.644
2027	70.471	152.945	223.416	69.972	32.803	100.750	33.506	237.030	460.446

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	62.138	161.272	223.410	65.629	31.132	105.716	35.555	238.033	461.443
2029	54.959	168.500	223.459	61.405	29.515	109.569	37.593	238.083	461.542
2030	48.001	175.393	223.394	57.280	27.946	113.122	39.618	237.966	461.360
2031	42.679	180.801	223.480	53.237	26.440	115.248	41.626	236.551	460.030
2032	37.445	185.940	223.386	49.362	24.986	118.735	43.603	236.686	460.072
2033	32.209	191.188	223.397	45.601	23.585	123.590	45.558	238.334	461.731
2034	27.461	195.984	223.445	41.990	22.248	127.082	47.491	238.810	462.255
2035	23.350	200.059	223.409	38.552	20.962	129.243	49.374	238.131	461.540
2036	19.522	203.868	223.390	35.242	19.729	131.885	51.219	238.076	461.466
2037	16.026	207.384	223.410	32.098	18.553	134.373	53.026	238.050	461.460
2038	12.721	210.677	223.398	29.142	17.426	137.806	54.753	239.127	462.525
2039	9.947	213.456	223.402	26.338	16.353	140.194	56.432	239.318	462.720
2040	7.682	215.727	223.409	23.707	15.329	142.180	58.025	239.241	462.650
2041	5.891	217.511	223.402	21.241	14.354	143.689	59.552	238.837	462.239
2042	4.310	219.094	223.403	18.956	13.427	145.933	60.983	239.299	462.702
2043	2.965	220.441	223.406	16.833	12.543	146.745	62.328	238.449	461.855
2044	2.037	221.369	223.405	14.860	11.706	147.363	63.557	237.485	460.891
2045	1.345	222.063	223.408	13.054	10.912	148.969	64.705	237.640	461.049
2046	830	222.575	223.405	11.401	10.160	149.844	65.743	237.148	460.554
2047	468	222.940	223.408	9.902	9.449	150.323	66.651	236.325	459.733
2048	235	223.170	223.406	8.546	8.777	151.221	67.463	236.007	459.413

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	109	223.296	223.404	7.331	8.144	151.459	68.145	235.079	458.483
2050	39	223.366	223.405	6.256	7.548	151.718	68.719	234.241	457.646
2051	12	223.393	223.405	5.303	6.988	150.795	69.185	232.271	455.676
2052	2	223.403	223.405	4.468	6.464	149.992	69.527	230.450	453.855
2053	1	223.404	223.405	3.741	5.972	149.658	69.771	229.142	452.547
2054	1	223.404	223.405	3.116	5.513	150.207	69.882	228.717	452.122
2055	0	223.405	223.405	2.581	5.085	150.262	69.900	227.828	451.233
2056	0	223.405	223.405	2.130	4.685	149.628	69.806	226.249	449.654
2057	0	223.405	223.405	1.752	4.313	148.539	69.615	224.218	447.623
2058	0	223.405	223.405	1.435	3.966	148.035	69.333	222.768	446.173
2059	0	223.405	223.405	1.172	3.643	147.855	68.969	221.639	445.044
2060	0	223.405	223.405	955	3.344	147.600	68.510	220.410	443.815
2061	0	223.405	223.405	777	3.066	147.665	67.998	219.507	442.912
2062	0	223.405	223.405	632	2.810	147.448	67.468	218.358	441.763
2063	0	223.405	223.405	513	2.573	147.856	66.885	217.827	441.232
2064	0	223.405	223.405	416	2.354	147.838	66.257	216.866	440.271
2065	0	223.405	223.405	337	2.151	147.724	65.617	215.830	439.235
2066	0	223.405	223.405	273	1.965	148.787	64.993	216.018	439.423
2067	0	223.405	223.405	220	1.793	149.464	64.363	215.841	439.246
2068	0	223.405	223.405	177	1.635	149.543	63.742	215.098	438.503
2069	0	223.405	223.405	142	1.489	150.083	63.139	214.852	438.257

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	223.405	223.405	113	1.354	149.991	62.547	214.005	437.410
2071	0	223.405	223.405	89	1.230	149.984	62.000	213.303	436.708
2072	0	223.405	223.405	70	1.116	149.541	61.453	212.180	435.585
2073	0	223.405	223.405	54	1.011	149.384	60.955	211.404	434.809
2074	0	223.405	223.405	42	915	149.156	60.455	210.567	433.972
2075	0	223.405	223.405	31	826	149.489	59.991	210.337	433.742
2076	0	223.405	223.405	23	745	149.654	59.549	209.971	433.376
2077	0	223.405	223.405	17	671	149.124	59.122	208.933	432.338
2078	0	223.405	223.405	12	603	148.454	58.739	207.808	431.213
2079	0	223.405	223.405	9	541	147.908	58.366	206.824	430.229
2080	0	223.405	223.405	6	485	147.464	58.035	205.991	429.396
2081	0	223.405	223.405	4	434	146.959	57.745	205.142	428.547
2082	0	223.405	223.405	3	388	146.541	57.480	204.411	427.816
2083	0	223.405	223.405	2	345	145.740	57.267	203.354	426.759
2084	0	223.405	223.405	1	306	145.878	57.077	203.263	426.668
2085	0	223.405	223.405	1	271	145.618	56.921	202.811	426.216

Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	6.842.493.303,20	0,00	6.842.493.303,20	0,00	0,00	0,00	5.291.234.624,00	2.417.461.280,00	7.708.695.904,00	7.708.695.904,00	14.551.189.207,20
2012	6.358.815.008,00	425.095.476,00	6.783.910.484,00	456.012.197,06	0,00	456.012.197,06	5.184.407.813,00	2.330.585.296,00	7.514.993.109,00	7.971.005.306,06	14.754.915.790,06
2013	5.842.104.320,00	878.887.256,00	6.720.991.576,00	940.198.221,12	2.055.447,47	942.253.668,59	5.070.621.231,00	2.243.809.152,00	7.314.430.383,00	8.256.684.051,59	14.977.675.627,59
2014	5.400.165.056,00	1.271.605.400,00	6.671.770.456,00	1.354.662.163,45	4.271.253,46	1.358.933.416,91	4.950.710.401,00	2.157.463.360,00	7.108.173.761,00	8.467.107.177,99	15.138.877.633,99
2015	5.198.561.888,00	1.484.733.744,00	6.683.295.632,00	1.540.403.067,76	7.081.050,56	1.547.484.118,32	4.824.911.754,00	2.071.667.312,00	6.896.579.066,00	8.444.063.184,32	15.127.358.816,32
2016	4.997.986.240,00	1.695.491.616,00	6.693.477.856,00	1.724.405.441,43	10.405.059,51	1.734.810.500,94	4.693.504.946,00	1.986.520.432,00	6.680.025.378,00	8.414.835.878,99	15.108.313.734,99
2017	4.780.295.104,00	1.919.314.384,00	6.699.609.488,00	1.925.797.377,92	14.467.294,36	1.940.264.672,28	4.556.706.466,00	1.902.356.976,00	6.459.063.442,00	8.399.328.114,28	15.098.937.602,28
2018	4.531.185.152,00	2.166.882.432,00	6.698.067.584,00	2.155.815.737,77	19.253.143,51	2.175.068.881,28	4.415.161.322,00	1.819.229.360,00	6.234.390.682,00	8.409.459.563,28	15.107.527.147,28
2019	4.254.145.376,00	2.435.479.072,00	6.689.624.448,00	2.411.581.825,96	24.645.366,05	2.436.227.192,01	4.268.778.228,00	1.737.368.776,00	6.006.147.004,00	8.442.374.196,05	15.131.998.644,05
2020	3.973.791.328,00	2.705.254.656,00	6.679.045.984,00	2.669.595.452,06	30.821.924,95	2.700.417.377,01	4.118.316.332,00	1.656.699.928,00	5.775.016.260,00	8.475.433.637,01	15.154.479.621,01
2021	3.700.441.888,00	2.967.167.632,00	6.667.609.520,00	2.918.033.685,73	38.357.518,13	2.956.391.203,86	3.964.208.950,00	1.577.595.344,00	5.541.804.294,00	8.498.195.497,86	15.165.805.017,86
2022	3.409.529.968,00	3.244.322.432,00	6.653.852.400,00	3.182.235.492,52	46.555.507,63	3.228.791.000,15	3.806.718.188,00	1.500.645.744,00	5.307.363.932,00	8.536.154.932,18	15.190.007.332,18
2023	3.133.339.248,00	3.507.527.712,00	6.640.866.960,00	3.429.818.801,09	55.624.360,91	3.485.443.162,00	3.647.152.236,00	1.425.682.960,00	5.072.835.196,00	8.558.278.358,09	15.199.145.318,09
2024	2.877.808.128,00	3.755.348.064,00	6.633.156.192,00	3.654.344.867,00	66.456.680,85	3.720.801.547,85	3.485.010.464,00	1.352.860.080,00	4.837.870.544,00	8.558.672.091,85	15.191.828.283,85

RIOPREVIDÊNCIA - Avaliação Atuarial

4	0	0	0	6		1	0	0	0	1	1
202	2.574.331.968,0	4.039.603.776,0	6.613.935.744,0	3.923.702.947,9	78.726.039,62	4.002.428.987,5	3.322.068.464,0	1.282.301.488,0	4.604.369.952,0	8.606.798.939,5	15.220.734.683,5
5	0	0	0	4		5	0	0	0	5	5
202	2.314.435.760,0	4.289.928.448,0	6.604.364.208,0	4.146.507.769,6	92.050.030,74	4.238.557.800,3	3.158.162.904,0	1.213.876.872,0	4.372.039.776,0	8.610.597.576,3	15.214.961.784,3
6	0	0	0	3		7	0	0	0	7	7
202	2.080.421.824,0	4.521.679.968,0	6.602.101.792,0	4.340.660.849,2	106.306.457,21	4.446.967.306,4	2.994.258.020,0	1.147.410.472,0	4.141.668.492,0	8.588.635.798,4	15.190.737.590,4
7	0	0	0	8		9	0	0	0	9	9

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2028	1.840.229.456,00	4.758.166.816,00	6.598.396.272,00	4.537.540.765,06	122.831.452,71	4.660.372.217,77	2.831.158.408,00	1.083.500.184,00	3.914.658.592,00	8.575.030.809,77	15.173.427.081,77
2029	1.615.384.784,00	4.981.159.872,00	6.596.544.656,00	4.714.668.418,69	140.768.946,96	4.855.437.365,64	2.669.543.032,00	1.022.070.712,00	3.691.613.744,00	8.547.051.109,64	15.143.595.765,64
2030	1.406.328.040,00	5.193.425.120,00	6.599.753.160,00	4.872.634.533,81	160.757.048,05	5.033.391.581,87	2.509.870.064,00	963.097.928,00	3.472.967.992,00	8.506.359.573,87	15.106.112.733,87
2031	1.222.155.792,00	5.383.549.184,00	6.605.704.976,00	5.001.453.171,00	187.449.549,12	5.188.902.720,12	2.352.937.756,00	906.741.784,00	3.259.679.540,00	8.448.582.260,12	15.054.287.236,12
2032	1.051.041.784,00	5.561.677.888,00	6.612.719.672,00	5.112.279.436,06	250.211.722,31	5.362.491.158,38	2.199.034.396,00	852.803.640,00	3.051.838.036,00	8.414.329.194,38	15.027.048.866,38
2033	884.912.496,00	5.728.514.688,00	6.613.427.184,00	5.213.641.979,00	345.314.293,19	5.558.956.272,19	2.048.850.284,00	801.303.360,00	2.850.153.644,00	8.409.109.916,19	15.022.537.100,19
2034	731.104.868,00	5.878.159.040,00	6.609.263.908,00	5.296.854.745,00	425.685.695,30	5.722.540.440,30	1.902.864.548,00	752.246.716,00	2.655.111.264,00	8.377.651.704,30	14.986.915.612,30
2035	606.676.096,00	6.009.616.288,00	6.616.292.384,00	5.346.423.852,25	496.875.171,20	5.843.299.023,45	1.761.658.054,00	705.522.948,00	2.467.181.002,00	8.310.480.025,45	14.926.772.409,45
2036	491.904.296,00	6.133.949.120,00	6.625.853.416,00	5.379.615.549,75	583.726.880,14	5.963.342.429,89	1.625.230.880,00	661.064.508,00	2.286.295.388,00	8.249.637.817,89	14.875.491.233,89
2037	394.008.082,00	6.241.132.352,00	6.635.140.434,00	5.390.262.821,13	683.464.149,67	6.073.726.970,80	1.494.242.958,00	618.850.804,00	2.113.093.762,00	8.186.820.732,80	14.821.961.166,80
2038	306.258.186,00	6.337.959.680,00	6.644.217.866,00	5.384.228.512,00	816.535.426,28	6.200.763.938,28	1.368.923.192,00	578.788.028,00	1.947.711.220,00	8.148.475.158,28	14.792.693.024,28
2039	233.923.508,00	6.414.895.136,00	6.648.818.644,00	5.356.641.283,50	953.119.263,28	6.309.760.546,78	1.249.566.448,00	540.854.340,00	1.790.420.788,00	8.100.181.334,78	14.748.999.978,78
2040	177.592.649,00	6.478.103.424,00	6.655.696.073,00	5.306.220.851,75	1.091.554.420,53	6.397.775.272,28	1.136.221.476,00	504.948.184,00	1.641.169.660,00	8.038.944.932,28	14.694.641.005,28

RIOPREVIDÊNCIA - Avaliação Atuarial

204 1	130.649.675,00	6.533.819.968,0 0	6.664.469.643,0 0	5.239.759.130,1 3	1.241.150.590,4 7	6.480.909.720,5 9	1.029.059.226,0 0	470.992.704,00	1.500.051.930,0 0	7.980.961.650,5 9	14.645.431.293,5 9
204 2	90.066.028,00	6.580.470.624,0 0	6.670.536.652,0 0	5.160.992.967,0 0	1.403.276.228,6 6	6.564.269.195,6 6	928.159.700,00	438.846.408,00	1.367.006.108,0 0	7.931.275.303,6 6	14.601.811.955,6 6
204 3	59.234.155,50	6.616.134.304,0 0	6.675.368.459,5 0	5.065.505.895,1 3	1.564.443.696,5 6	6.629.949.591,6 9	833.498.406,00	408.517.018,00	1.242.015.424,0 0	7.871.965.015,6 9	14.547.333.475,1 9
204 4	37.470.251,00	6.643.547.872,0 0	6.681.018.123,0 0	4.954.454.258,0 0	1.722.342.655,3 1	6.676.796.913,3 1	745.283.786,00	379.842.684,00	1.125.126.470,0 0	7.801.923.383,3 1	14.482.941.506,3 1
204 5	22.183.438,88	6.666.731.968,0 0	6.688.915.406,8 8	4.831.202.553,1 3	1.905.476.478,3 4	6.736.679.031,4 7	663.483.002,00	352.842.490,00	1.016.325.492,0 0	7.753.004.523,4 7	14.441.919.930,3 4
204 6	12.566.889,56	6.678.362.912,0 0	6.690.929.801,5 6	4.696.059.239,6 3	2.074.803.079,7 8	6.770.862.319,4 1	587.950.376,00	327.431.858,00	915.382.234,00	7.686.244.553,4 1	14.377.174.354,9 7
204 7	6.663.966,56	6.689.662.720,0 0	6.696.326.686,5 6	4.551.820.497,2 5	2.244.187.215,5 6	6.796.007.712,8 1	518.642.449,00	303.590.274,00	822.232.723,00	7.618.240.435,8 1	14.314.567.122,3 8
204 8	3.212.329,05	6.697.624.544,0 0	6.700.836.873,0 5	4.399.386.850,6 3	2.416.251.764,0 6	6.815.638.614,6 9	455.411.866,00	281.194.966,00	736.606.832,00	7.552.245.446,6 9	14.253.082.319,7 3

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	1.520.636,71	6.702.551.232,00	6.704.071.868,71	4.240.922.640,50	2.589.501.166,69	6.830.423.807,19	398.101.678,00	260.231.530,00	658.333.208,00	7.488.757.015,19	14.192.828.883,90
2050	527.389,13	6.704.913.696,00	6.705.441.085,13	4.077.702.404,75	2.757.726.551,13	6.835.428.955,88	346.507.460,00	240.607.536,00	587.114.996,00	7.422.543.951,88	14.127.985.037,00
2051	159.183,48	6.707.014.912,00	6.707.174.095,48	3.909.775.538,50	2.911.250.684,06	6.821.026.222,56	300.274.689,00	222.226.680,00	522.501.369,00	7.343.527.591,56	14.050.701.687,04
2052	17.387,94	6.710.780.960,00	6.710.798.347,94	3.738.136.395,50	3.065.177.763,38	6.803.314.158,88	259.102.480,00	205.078.757,00	464.181.237,00	7.267.495.395,88	13.978.293.743,82
2053	5.977,38	6.712.968.288,00	6.712.974.265,38	3.563.575.704,00	3.233.143.415,94	6.796.719.119,94	222.683.467,50	189.098.234,00	411.781.701,50	7.208.500.821,44	13.921.475.086,82
2054	5.891,15	6.711.906.656,00	6.711.912.547,15	3.386.694.922,00	3.416.881.168,19	6.803.576.090,19	190.696.519,00	174.218.889,00	364.915.408,00	7.168.491.498,19	13.880.404.045,34
2055	0,00	6.705.811.840,00	6.705.811.840,00	3.207.666.159,75	3.594.990.650,06	6.802.656.809,81	162.781.645,00	160.385.277,00	323.166.922,00	7.125.823.731,81	13.831.635.571,81
2056	0,00	6.699.403.776,00	6.699.403.776,00	3.026.791.956,50	3.750.683.932,13	6.777.475.888,63	138.565.979,50	147.527.861,00	286.093.840,50	7.063.569.729,13	13.762.973.505,13
2057	0,00	6.696.672.320,00	6.696.672.320,00	2.846.192.696,75	3.898.685.752,00	6.744.878.448,75	117.651.137,50	135.575.323,00	253.226.460,50	6.998.104.909,25	13.694.777.229,25
2058	0,00	6.693.888.032,00	6.693.888.032,00	2.665.662.174,50	4.048.691.417,06	6.714.353.591,56	99.650.583,50	124.436.390,00	224.086.973,50	6.938.440.565,06	13.632.328.597,06
2059	0,00	6.689.898.176,00	6.689.898.176,00	2.486.430.440,00	4.202.654.891,50	6.689.085.331,50	84.223.876,75	114.075.325,00	198.299.201,75	6.887.384.533,25	13.577.282.709,25
2060	0,00	6.683.824.992,00	6.683.824.992,00	2.309.844.631,25	4.340.695.939,13	6.650.540.570,38	71.057.548,25	104.473.141,50	175.530.689,75	6.826.071.260,13	13.509.896.252,13
2061	0,00	6.680.316.864,00	6.680.316.864,00	2.136.735.107,00	4.486.795.116,38	6.623.530.223,38	59.862.968,75	95.577.696,50	155.440.665,25	6.778.970.888,63	13.459.287.752,63

RIOPREVIDÊNCIA - Avaliação Atuarial

206 2	0,00	6.674.114.304,0 0	6.674.114.304,0 0	1.968.356.975,0 0	4.617.297.808,5 0	6.585.654.783,5 0	50.375.329,88	87.351.283,50	137.726.613,38	6.723.381.396,8 8	13.397.495.700,8 8
206 3	0,00	6.670.468.896,0 0	6.670.468.896,0 0	1.805.325.185,6 3	4.754.286.629,6 3	6.559.611.815,2 5	42.341.609,38	79.766.180,00	122.107.789,38	6.681.719.604,6 3	13.352.188.500,6 3
206 4	0,00	6.663.074.080,0 0	6.663.074.080,0 0	1.648.383.334,0 0	4.875.640.618,8 8	6.524.023.952,8 8	35.543.425,94	72.769.651,50	108.313.077,44	6.632.337.030,3 1	13.295.411.110,3 1
206 5	0,00	6.658.591.264,0 0	6.658.591.264,0 0	1.498.182.877,7 5	4.985.819.835,7 5	6.484.002.713,5 0	29.809.165,75	66.316.666,00	96.125.831,75	6.580.128.545,2 5	13.238.719.809,2 5
206 6	0,00	6.655.388.064,0 0	6.655.388.064,0 0	1.355.078.707,1 3	5.101.623.316,5 6	6.456.702.023,6 9	24.968.415,88	60.358.883,00	85.327.298,88	6.542.029.322,5 6	13.197.417.386,5 6
206 7	0,00	6.650.220.096,0 0	6.650.220.096,0 0	1.219.865.017,3 1	5.207.177.747,6 9	6.427.042.765,0 0	20.890.337,81	54.863.542,50	75.753.880,31	6.502.796.645,3 1	13.153.016.741,3 1
206 8	0,00	6.646.442.816,0 0	6.646.442.816,0 0	1.092.599.270,7 5	5.289.782.980,6 3	6.382.382.251,3 8	17.460.453,56	49.802.606,75	67.263.060,31	6.449.645.311,6 9	13.096.088.127,6 9
206 9	0,00	6.646.622.112,0 0	6.646.622.112,0 0	973.325.863,25	5.369.595.532,4 4	6.342.921.395,6 9	14.571.857,22	45.159.166,00	59.731.023,22	6.402.652.418,9 1	13.049.274.530,9 1

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	6.647.049.760,00	6.647.049.760,00	862.305.450,50	5.433.511.564,81	6.295.817.015,31	12.143.974,58	40.898.026,00	53.042.000,58	6.348.859.015,89	12.995.908.775,89
2071	0,00	6.648.551.936,00	6.648.551.936,00	759.359.735,06	5.494.922.508,56	6.254.282.243,63	10.102.621,55	36.984.275,25	47.086.896,80	6.301.369.140,42	12.949.921.076,42
2072	0,00	6.649.398.080,00	6.649.398.080,00	664.292.189,03	5.538.192.086,38	6.202.484.275,41	8.391.354,77	33.408.895,00	41.800.249,77	6.244.284.525,17	12.893.682.605,17
2073	0,00	6.653.517.312,00	6.653.517.312,00	577.028.455,25	5.593.132.432,88	6.170.160.888,13	6.956.724,43	30.141.887,75	37.098.612,18	6.207.259.500,30	12.860.776.812,30
2074	0,00	6.654.438.752,00	6.654.438.752,00	497.092.025,22	5.638.927.801,81	6.136.019.827,03	5.761.871,48	27.151.605,00	32.913.476,48	6.168.933.303,51	12.823.372.055,51
2075	0,00	6.656.641.056,00	6.656.641.056,00	424.229.936,00	5.686.608.377,13	6.110.838.313,13	4.766.167,61	24.408.653,75	29.174.821,36	6.140.013.134,48	12.796.654.190,48
2076	0,00	6.657.177.280,00	6.657.177.280,00	358.249.719,14	5.729.795.123,00	6.088.044.842,14	3.937.250,64	21.896.212,00	25.833.462,64	6.113.878.304,78	12.771.055.584,78
2077	0,00	6.657.609.920,00	6.657.609.920,00	299.052.886,03	5.756.561.606,25	6.055.614.492,28	3.250.134,52	19.621.163,25	22.871.297,77	6.078.485.790,05	12.736.095.710,05
2078	0,00	6.660.675.008,00	6.660.675.008,00	246.562.431,17	5.769.577.250,13	6.016.139.681,30	2.685.210,05	17.558.596,25	20.243.806,30	6.036.383.487,60	12.697.058.495,60
2079	0,00	6.666.529.792,00	6.666.529.792,00	200.626.534,16	5.788.705.300,63	5.989.331.834,79	2.221.120,18	15.697.903,00	17.919.023,18	6.007.250.857,97	12.673.780.649,97
2080	0,00	6.669.136.448,00	6.669.136.448,00	160.949.637,98	5.801.867.005,19	5.962.816.643,16	1.842.811,41	14.016.024,75	15.858.836,16	5.978.675.479,32	12.647.811.927,32
2081	0,00	6.673.164.576,00	6.673.164.576,00	127.172.088,47	5.814.571.321,81	5.941.743.410,28	1.533.827,05	12.488.782,31	14.022.609,36	5.955.766.019,64	12.628.930.595,64
2082	0,00	6.675.462.560,00	6.675.462.560,00	98.806.548,90	5.825.134.561,19	5.923.941.110,09	1.282.067,51	11.106.247,75	12.388.315,26	5.936.329.425,35	12.611.791.985,35

RIOPREVIDÊNCIA - Avaliação Atuarial

208 3	0,00	6.677.104.512,0 0	6.677.104.512,0 0	75.345.452,10	5.824.312.635,3 8	5.899.658.087,4 8	1.077.511,90	9.853.085,13	10.930.597,02	5.910.588.684,5 0	12.587.693.196,5 0
208 4	0,00	6.681.098.944,0 0	6.681.098.944,0 0	56.284.716,52	5.832.442.659,0 6	5.888.727.375,5 8	910.869,61	8.705.231,44	9.616.101,05	5.898.343.476,6 3	12.579.442.420,6 3
208 5	0,00	6.682.756.288,0 0	6.682.756.288,0 0	41.069.466,17	5.843.712.200,6 3	5.884.781.666,7 9	775.070,69	7.660.510,00	8.435.580,69	5.893.217.247,4 8	12.575.973.535,4 8

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Fluxo de Caixa

O Fluxo de Caixa tem os seguintes valores no primeiro ano:

Referência	Valores
Total de Receitas do Fundo	R\$ 5.239.931.599,60
Total de Despesas do Fundo	R\$ 7.779.857.834,35
Diferença Receita - Gastos	R\$ (2.539.926.234,75)
Ganhos de Mercado	R\$ 3.835.592.287,41
Saldo de Caixa	R\$ 65.222.204.176,19
Total de Receitas mais Ganhos de Mercado	R\$ 9.075.523.887,01

Estes valores têm as seguintes referências:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 752.674.263,35
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 2.484.882.608,00	R\$ 273.337.086,88
	Estado - Custo Normal	11,72%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 801.940.215,14
	Estado - Custo Suplementar	47,04%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 3.218.708.849,83
	Compensação Previdenciária			R\$ 193.271.184,41
	Financiamento da Dívida			R\$ -
	Total			
Despesas	Aposentados			R\$ 5.291.234.624,00
	Pensionistas			R\$ 2.417.461.280,00
	Auxílios	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
	Despesa Administrativa	1,04%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 71.161.930,35
	Total			
Ativo - Recurso Financeiro	Em 01/01/11			R\$ 63.926.538.123,53
	Em 31/12/11			R\$ 67.762.130.410,94
	Ganho financeiro			R\$ 3.835.592.287,41

Fluxo de Caixa

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Despesas do Fundo	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2011	5.239.931.599,60	7.779.857.834,35	-2.539.926.234,75	3.835.592.287,41	65.222.204.176,19	9.075.523.887,01
2012	5.321.665.738,26	8.206.621.539,78	-2.884.955.801,53	3.913.332.250,57	66.250.580.625,24	9.234.997.988,83
2013	5.289.656.959,99	8.463.849.814,91	-3.174.192.854,92	3.975.034.837,51	67.051.422.607,83	9.264.691.797,50
2014	5.263.406.437,77	8.646.030.289,68	-3.382.623.851,91	4.023.085.356,47	67.691.884.112,39	9.286.491.794,24
2015	5.268.042.148,32	8.591.439.715,53	-3.323.397.567,20	4.061.513.046,74	68.429.999.591,93	9.329.555.195,07
2016	5.271.407.029,56	8.532.434.206,06	-3.261.027.176,50	4.105.799.975,52	69.274.772.390,94	9.377.207.005,07
2017	5.272.645.504,95	8.489.657.926,88	-3.217.012.421,93	4.156.486.343,46	70.214.246.312,47	9.429.131.848,40
2018	5.269.803.952,76	8.475.034.883,34	-3.205.230.930,58	4.212.854.778,75	71.221.870.160,64	9.482.658.731,51
2019	5.263.301.118,75	8.485.994.397,92	-3.222.693.279,18	4.273.312.209,64	72.272.489.091,10	9.536.613.328,38
2020	5.255.317.372,92	8.499.280.508,94	-3.243.963.136,02	4.336.349.345,47	73.364.875.300,55	9.591.666.718,38
2021	5.246.204.484,35	8.504.392.248,06	-3.258.187.763,72	4.401.892.518,03	74.508.580.054,86	9.648.097.002,38
2022	5.236.322.329,13	8.527.466.409,41	-3.291.144.080,29	4.470.514.803,29	75.687.950.777,87	9.706.837.132,42
2023	5.226.194.486,58	8.536.509.746,73	-3.310.315.260,16	4.541.277.046,67	76.918.912.564,38	9.767.471.533,25
2024	5.218.725.096,64	8.526.099.324,12	-3.307.374.227,48	4.615.134.753,86	78.226.673.090,77	9.833.859.850,50
2025	5.205.642.926,42	8.566.471.213,41	-3.360.828.286,99	4.693.600.385,45	79.559.445.189,22	9.899.243.311,87
2026	5.197.138.728,35	8.563.915.646,42	-3.366.776.918,07	4.773.566.711,35	80.966.234.982,51	9.970.705.439,70
2027	5.192.542.561,78	8.537.367.156,84	-3.344.824.595,06	4.857.974.098,95	82.479.384.486,39	10.050.516.660,73

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2028	5.187.417.499,44	8.521.562.320,55	-3.334.144.821,11	4.948.763.069,18	84.094.002.734,46	10.136.180.568,62
2029	5.182.902.590,67	8.492.853.674,62	-3.309.951.083,95	5.045.640.164,07	85.829.691.814,58	10.228.542.754,73
2030	5.181.372.759,87	8.453.085.004,11	-3.271.712.244,24	5.149.781.508,87	87.707.761.079,21	10.331.154.268,74
2031	5.180.833.523,76	8.397.678.092,85	-3.216.844.569,10	5.262.465.664,75	89.753.382.174,87	10.443.299.188,51
2032	5.181.583.436,89	8.368.127.629,63	-3.186.544.192,74	5.385.202.930,49	91.952.040.912,62	10.566.786.367,38
2033	5.178.738.413,68	8.369.811.450,78	-3.191.073.037,10	5.517.122.454,76	94.278.090.330,27	10.695.860.868,44
2034	5.171.438.261,73	8.345.852.963,83	-3.174.414.702,10	5.656.685.419,82	96.760.361.047,99	10.828.123.681,55
2035	5.170.528.235,67	8.286.661.929,67	-3.116.133.694,00	5.805.621.662,88	99.449.849.016,87	10.976.149.898,55
2036	5.171.501.421,49	8.235.100.618,85	-3.063.599.197,37	5.966.990.941,01	102.353.240.760,52	11.138.492.362,50
2037	5.171.969.015,95	8.182.448.813,31	-3.010.479.797,37	6.141.194.445,63	105.483.955.408,78	11.313.163.461,58
2038	5.172.926.933,37	8.155.677.008,83	-2.982.750.075,46	6.329.037.324,53	108.830.242.657,85	11.501.964.257,90
2039	5.170.158.287,02	8.119.308.834,66	-2.949.150.547,64	6.529.814.559,47	112.410.906.669,68	11.699.972.846,49
2040	5.168.367.750,27	8.070.186.004,40	-2.901.818.254,13	6.744.654.400,18	116.253.742.815,73	11.913.022.150,45
2041	5.167.937.775,02	8.024.750.830,77	-2.856.813.055,75	6.975.224.568,94	120.372.154.328,92	12.143.162.343,97
2042	5.165.814.104,50	7.987.987.129,20	-2.822.173.024,69	7.222.329.259,74	124.772.310.563,96	12.388.143.364,24
2043	5.162.394.917,23	7.941.399.160,01	-2.779.004.242,78	7.486.338.633,84	129.479.644.955,02	12.648.733.551,07
2044	5.159.138.287,85	7.883.753.320,73	-2.724.615.032,88	7.768.778.697,30	134.523.808.619,44	12.927.916.985,15
2045	5.158.119.321,68	7.847.582.798,78	-2.689.463.477,09	8.071.428.517,17	139.905.773.659,51	13.229.547.838,85
2046	5.152.329.665,90	7.792.740.745,76	-2.640.411.079,86	8.394.346.419,57	145.659.708.999,22	13.546.676.085,47
2047	1.919.891.262,42	7.736.240.084,16	-5.816.348.821,74	8.739.582.539,95	148.582.942.717,43	10.659.473.802,37
2048	1.913.828.179,01	7.681.285.169,72	-5.767.456.990,70	8.914.976.563,05	151.730.462.289,78	10.828.804.742,06

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2049	1.907.643.424,71	7.628.294.335,31	-5.720.650.910,60	9.103.827.737,39	155.113.639.116,57	11.011.471.162,10
2050	1.901.052.773,24	7.571.828.942,66	-5.670.776.169,41	9.306.818.346,99	158.749.681.294,15	11.207.871.120,24
2051	1.894.258.082,24	7.501.539.975,94	-5.607.281.893,70	9.524.980.877,65	162.667.380.278,10	11.419.238.959,88
2052	1.888.108.944,56	7.433.606.737,88	-5.545.497.793,32	9.760.042.816,69	166.881.925.301,46	11.648.151.761,25
2053	1.882.267.049,01	7.382.393.369,84	-5.500.126.320,83	10.012.915.518,09	171.394.714.498,72	11.895.182.567,10
2054	1.876.378.503,28	7.349.885.123,02	-5.473.506.619,75	10.283.682.869,92	176.204.890.748,90	12.160.061.373,20
2055	1.869.350.064,73	7.313.897.910,14	-5.444.547.845,41	10.572.293.444,93	181.332.636.348,42	12.441.643.509,67
2056	1.861.758.960,04	7.257.145.657,98	-5.395.386.697,94	10.879.958.180,91	186.817.207.831,39	12.741.717.140,95
2057	1.855.064.260,20	7.196.503.336,87	-5.341.439.076,67	11.209.032.469,88	192.684.801.224,61	13.064.096.730,09
2058	1.848.659.253,53	7.141.205.473,99	-5.292.546.220,46	11.561.088.073,48	198.953.343.077,62	13.409.747.327,00
2059	1.842.374.099,88	7.094.149.586,40	-5.251.775.486,52	11.937.200.584,66	205.638.768.175,75	13.779.574.684,54
2060	1.835.438.841,04	7.036.014.786,44	-5.200.575.945,40	12.338.326.090,55	212.776.518.320,90	14.173.764.931,59
2061	1.829.700.530,25	6.991.974.150,09	-5.162.273.619,84	12.766.591.099,25	220.380.835.800,31	14.596.291.629,50
2062	1.823.248.658,70	6.938.735.225,94	-5.115.486.567,24	13.222.850.148,02	228.488.199.381,09	15.046.098.806,72
2063	1.817.993.521,35	6.899.371.547,89	-5.081.378.026,54	13.709.291.962,87	237.116.113.317,42	15.527.285.484,22
2064	1.811.810.698,14	6.851.658.897,35	-5.039.848.199,21	14.226.966.799,04	246.303.231.917,25	16.038.777.497,19
2065	1.806.401.245,40	6.800.714.313,49	-4.994.313.068,09	14.778.193.915,03	256.087.112.764,19	16.584.595.160,43
2066	1.801.909.131,93	6.763.915.443,89	-4.962.006.311,96	15.365.226.765,85	266.490.333.218,08	17.167.135.897,78
2067	1.797.109.327,37	6.725.630.141,63	-4.928.520.814,26	15.989.419.993,08	277.551.232.396,90	17.786.529.320,45
2068	1.792.392.734,08	6.672.818.933,93	-4.880.426.199,86	16.653.073.943,81	289.323.880.140,86	18.445.466.677,89
2069	1.788.959.853,00	6.626.122.986,43	-4.837.163.133,42	17.359.432.808,45	301.846.149.815,89	19.148.392.661,46

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2070	1.785.556.431,31	6.572.245.251,11	-4.786.688.819,80	18.110.768.988,95	315.170.229.985,05	19.896.325.420,26
2071	1.782.758.695,00	6.524.655.343,10	-4.741.896.648,10	18.910.213.799,10	329.338.547.136,05	20.692.972.494,10
2072	1.779.672.842,41	6.467.059.880,14	-4.687.387.037,73	19.760.312.828,16	344.411.472.926,48	21.539.985.670,57
2073	1.778.116.218,59	6.429.927.271,80	-4.651.811.053,21	20.664.688.375,59	360.424.350.248,86	22.442.804.594,18
2074	1.775.910.589,24	6.391.306.640,19	-4.615.396.050,94	21.625.461.014,93	377.434.415.212,85	23.401.371.604,18
2075	1.774.418.015,31	6.362.241.868,28	-4.587.823.852,98	22.646.064.912,77	395.492.656.272,64	24.420.482.928,08
2076	1.772.742.632,94	6.335.930.175,24	-4.563.187.542,30	23.729.559.376,36	414.659.028.106,70	25.502.302.009,30
2077	1.770.874.408,44	6.300.054.789,08	-4.529.180.380,65	24.879.541.686,40	435.009.389.412,45	26.650.416.094,84
2078	1.769.523.026,34	6.257.266.314,08	-4.487.743.287,74	26.100.563.364,75	456.622.209.489,46	27.870.086.391,09
2079	1.769.326.617,59	6.227.749.582,46	-4.458.422.964,87	27.397.332.569,37	479.561.119.093,95	29.166.659.186,96
2080	1.768.486.037,52	6.198.722.978,96	-4.430.236.941,44	28.773.667.145,64	503.904.549.298,15	30.542.153.183,16
2081	1.768.240.761,28	6.175.481.056,60	-4.407.240.295,33	30.234.272.957,89	529.731.581.960,72	32.002.513.719,17
2082	1.767.779.000,11	6.155.747.297,90	-4.387.968.297,79	31.783.894.917,64	557.127.508.580,57	33.551.673.917,76
2083	1.767.037.991,15	6.129.515.352,84	-4.362.477.361,69	33.427.650.514,83	586.192.681.733,71	35.194.688.505,98
2084	1.767.314.368,79	6.117.119.029,16	-4.349.804.660,37	35.171.560.904,02	617.014.437.977,37	36.938.875.272,82
2085	1.767.318.118,95	6.111.975.494,79	-4.344.657.375,84	37.020.866.278,64	649.690.646.880,18	38.788.184.397,60

**ANEXO 5. RELATÓRIO RESUMIDO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART.
53º, § 1º, INCISO II**

O Fluxo de Caixa tem os seguintes valores em 2011:

Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores
Ativos	11,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 752.674.263,35
Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 2.484.882.608,00	R\$ 273.337.086,88
Estado - Custo Normal	20,96%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 1.434.186.596,35
Estado - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
Compensação Previdenciária			R\$ 193.271.184,41
Financiamento da Dívida			R\$ -
Total			R\$ 2.653.469.130,99
Aposentados			R\$ 5.291.234.624,00
Pensionistas			R\$ 2.417.461.280,00
Auxílios	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
Total			R\$ 7.708.695.904,00
Em 31/12/10			R\$ 63.926.538.123,53

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a taxa de administração), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Estado para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2009	2.342.994.989,73	6.896.586.799,00	-4.553.591.809,27	53.777.279.890,00
2010	2.707.969.714,30	7.922.420.467,39	-5.214.450.753,09	63.926.538.123,53
2011	2.653.469.130,99	7.708.695.904,00	-5.055.226.773,01	58.871.311.350,52
2012	2.692.938.147,75	8.134.296.759,52	-5.441.358.611,76	53.429.952.738,76
2013	2.685.310.096,47	8.392.195.827,13	-5.706.885.730,66	47.723.067.008,10
2014	2.678.132.484,55	8.574.901.059,22	-5.896.768.574,66	41.826.298.433,43
2015	2.678.302.253,50	8.520.187.612,60	-5.841.885.359,10	35.984.413.074,33
2016	2.677.721.579,55	8.461.073.548,18	-5.783.351.968,63	30.201.061.105,70
2017	2.676.584.081,63	8.418.231.898,30	-5.741.647.816,66	24.459.413.289,04
2018	2.674.340.008,67	8.403.625.293,35	-5.729.285.284,67	18.730.128.004,37
2019	2.671.108.842,91	8.414.674.822,08	-5.743.565.979,17	12.986.562.025,20
2020	2.667.224.193,06	8.428.073.712,45	-5.760.849.519,39	7.225.712.505,81
2021	2.662.542.870,70	8.433.307.378,27	-5.770.764.507,57	1.454.947.998,23
2022	2.657.991.522,98	8.456.528.207,34	-5.798.536.684,36	-4.343.588.686,13
2023	2.652.895.466,23	8.465.709.985,33	-5.812.814.519,10	-10.156.403.205,23
2024	2.648.413.956,01	8.455.381.768,92	-5.806.967.812,92	-15.963.371.018,14
2025	2.642.779.602,52	8.495.958.571,70	-5.853.178.969,18	-21.816.549.987,32
2026	2.637.984.321,43	8.493.505.048,98	-5.855.520.727,55	-27.672.070.714,88
2027	2.634.264.828,47	8.466.980.679,53	-5.832.715.851,05	-33.504.786.565,93
2028	2.630.575.634,53	8.451.215.348,61	-5.820.639.714,08	-39.325.426.280,01
2029	2.626.778.216,66	8.422.526.443,16	-5.795.748.226,50	-45.121.174.506,51
2030	2.624.005.108,40	8.382.723.566,08	-5.758.718.457,68	-50.879.892.964,19
2031	2.621.159.576,69	8.327.253.201,19	-5.706.093.624,50	-56.585.986.588,69
2032	2.619.191.334,12	8.297.627.952,73	-5.678.436.618,61	-62.264.423.207,30
2033	2.616.072.153,95	8.299.304.230,93	-5.683.232.076,98	-67.947.655.284,29
2034	2.610.385.248,30	8.275.390.129,60	-5.665.004.881,30	-73.612.660.165,59
2035	2.606.751.726,87	8.216.124.163,29	-5.609.372.436,42	-79.222.032.602,01
2036	2.604.020.065,95	8.164.460.920,18	-5.560.440.854,23	-84.782.473.456,24
2037	2.600.888.992,58	8.111.710.103,68	-5.510.821.111,10	-90.293.294.567,33
2038	2.598.329.455,58	8.084.841.522,67	-5.486.512.067,09	-95.779.806.634,43
2039	2.593.778.033,33	8.048.424.298,58	-5.454.646.265,25	-101.234.452.899,67
2040	2.589.322.531,09	7.999.228.146,52	-5.409.905.615,43	-106.644.358.515,11
2041	2.585.492.846,25	7.953.699.435,91	-5.368.206.589,65	-112.012.565.104,76
2042	2.581.018.243,48	7.916.871.052,60	-5.335.852.809,12	-117.348.417.913,88
2043	2.575.726.757,67	7.870.231.570,43	-5.294.504.812,77	-122.642.922.726,65
2044	2.570.280.915,10	7.812.525.498,84	-5.242.244.583,74	-127.885.167.310,39
2045	2.566.201.795,34	7.776.270.782,18	-5.210.068.986,84	-133.095.236.297,23
2046	2.559.631.572,82	7.721.407.253,25	-5.161.775.680,43	-138.257.011.977,66
2047	2.554.173.105,00	7.664.849.054,26	-5.110.675.949,26	-143.367.687.926,92
2048	2.548.537.230,35	7.609.846.055,71	-5.061.308.825,36	-148.428.996.752,29
2049	2.542.658.897,63	7.556.820.732,30	-5.014.161.834,67	-153.443.158.586,95
2050	2.536.197.939,52	7.500.340.742,12	-4.964.142.802,60	-158.407.301.389,55
2051	2.529.567.400,75	7.430.033.299,39	-4.900.465.898,64	-163.307.767.288,20
2052	2.523.761.555,40	7.362.061.422,38	-4.838.299.866,98	-168.146.067.155,18
2053	2.518.125.764,62	7.310.824.856,39	-4.792.699.091,77	-172.938.766.246,95

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2054	2.512.136.652,02	7.278.327.928,79	-4.766.191.276,77	-177.704.957.523,72
2055	2.504.530.349,23	7.242.405.756,91	-4.737.875.407,68	-182.442.832.931,39
2056	2.496.332.267,19	7.185.721.822,54	-4.689.389.555,35	-187.132.222.486,75
2057	2.489.378.841,48	7.125.108.622,09	-4.635.729.780,61	-191.767.952.267,36
2058	2.482.710.104,64	7.069.840.443,13	-4.587.130.338,48	-196.355.082.605,85
2059	2.476.047.028,39	7.022.827.092,29	-4.546.780.063,89	-200.901.862.669,74
2060	2.468.536.512,32	6.964.757.039,89	-4.496.220.527,56	-205.398.083.197,30
2061	2.462.465.908,62	6.920.753.804,48	-4.458.287.895,86	-209.856.371.093,16
2062	2.455.426.525,24	6.867.581.007,20	-4.412.154.481,96	-214.268.525.575,12
2063	2.449.826.091,70	6.828.256.193,66	-4.378.430.101,96	-218.646.955.677,08
2064	2.442.942.825,13	6.780.622.380,90	-4.337.679.555,76	-222.984.635.232,84
2065	2.437.108.756,19	6.729.725.589,33	-4.292.616.833,14	-227.277.252.065,98
2066	2.432.313.232,85	6.692.960.869,76	-4.260.647.636,91	-231.537.899.702,89
2067	2.427.023.913,90	6.654.730.664,36	-4.227.706.750,46	-235.765.606.453,35
2068	2.421.949.533,39	6.601.959.727,09	-4.180.010.193,70	-239.945.616.647,05
2069	2.418.533.635,39	6.555.261.868,06	-4.136.728.232,67	-244.082.344.879,72
2070	2.415.170.720,88	6.501.379.573,50	-4.086.208.852,61	-248.168.553.732,34
2071	2.412.515.271,98	6.453.773.650,45	-4.041.258.378,47	-252.209.812.110,81
2072	2.409.509.566,88	6.396.169.166,57	-3.986.659.599,69	-256.196.471.710,50
2073	2.408.343.120,27	6.358.992.642,18	-3.950.649.521,91	-260.147.121.232,41
2074	2.406.224.770,51	6.320.362.186,89	-3.914.137.416,37	-264.061.258.648,78
2075	2.404.940.800,71	6.291.273.935,73	-3.886.333.135,01	-267.947.591.783,79
2076	2.403.316.209,94	6.264.956.525,88	-3.861.640.315,94	-271.809.232.099,73
2077	2.401.488.965,48	6.229.076.527,25	-3.827.587.561,78	-275.636.819.661,50
2078	2.400.427.911,16	6.186.255.374,66	-3.785.827.463,50	-279.422.647.125,01
2079	2.400.786.072,60	6.156.676.223,89	-3.755.890.151,29	-283.178.537.276,29
2080	2.400.192.397,24	6.127.621.830,25	-3.727.429.433,01	-286.905.966.709,30
2081	2.400.328.668,76	6.104.336.963,12	-3.704.008.294,36	-290.609.975.003,66
2082	2.400.084.574,62	6.084.578.705,10	-3.684.494.130,48	-294.294.469.134,14
2083	2.399.499.092,76	6.058.329.254,82	-3.658.830.162,06	-297.953.299.296,20
2084	2.400.153.826,46	6.045.890.345,61	-3.645.736.519,16	-301.599.035.815,36

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Plano de Custeio atualmente praticado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

ANEXO 6. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

PLANO PREVIDENCIÁRIO QUE ABRANGE TODOS OS PARTICIPANTES DO RPPS		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
ESTADO: RIO DE JANEIRO ESTADO: RJ		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JANEIRO DO EXERCÍCIO DE 2011		
Código	Títulos	Valor
1.1.5.0.0.00.00	RESERVAS TÉCNICAS (CARTEIRA DE INVESTIMENTOS)	R\$ 63.926.538.123,53
5.2.3.3.1.07.30	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 110.593.937.992,99
2.2.2.5.1.00.00	PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 78.748.639.862,44
2.2.2.5.1.01.00	Aposentadorias e Pensões	R\$ 81.476.938.620,64
2.2.2.5.1.02.00	Contribuições do Ente	-
2.2.2.5.1.03.01	Contribuições dos Servidores ativos	-
2.2.2.5.1.03.02	Contribuições dos Servidores Inativos	R\$ 1.632.297.786,54
2.2.2.5.1.04.00	Contribuições dos Pensionistas	R\$ 1.096.000.971,66
2.2.2.5.2.00.00	PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 34.654.974.670,93
2.2.2.5.2.01.00	Aposentadorias e Pensões para Geração Atual	R\$ 43.252.879.724,60
2.2.2.5.2.02.00	Contribuições do Ente para a Geração Atual	R\$ 4.332.862.485,02
2.2.2.5.2.03.01	Contribuições dos Servidores ativos para Geração Atual	R\$ 4.265.042.568,65
2.2.2.5.2.03.02	Contribuições dos Servidores Inativos para Geração Atual	-
2.2.2.5.2.04.00	Contribuições dos Pensionistas para Geração Atual	-
2.2.2.5.2.05.00	Aposentadorias e Pensões para Geração Futura	-
2.2.2.5.2.06.00	Contribuições do Ente para a Geração Futura	-
2.2.2.5.2.07.01	Contribuições dos Servidores ativos para Geração Futura	-
2.2.2.5.2.07.02	Contribuições dos Servidores Inativos para Geração Futura	-
2.2.2.5.2.08.00	Contribuições dos Pensionistas para Geração Futura	-
2.2.2.5.3.00.00	PROVISÕES AMORTIZADAS	R\$ 2.809.676.540,38
2.2.2.5.3.01.00	Serviço Passado	R\$ 2.809.676.540,38
2.2.2.5.3.02.00	Déficit Equacionado	-
2.2.2.5.9.00.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
2.2.2.5.9.01.00	Provisão Atuarial para Riscos Não Expirados	-
2.2.2.5.9.02.00	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.2.5.9.03.00	Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-
2.2.2.5.9.04.00	Provisão Atuarial para Contingência de Benefícios	-
2.2.2.5.9.05.00	Outras provisões atuariais para ajusta do Plano	-
Déficit Atuarial		-R\$ 46.667.399.869,46

ANEXO 7. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

Estado - Rio de Janeiro

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: **11/01/2011**

Data-Base: **31/07/2010**

Descrição da População Coberta: **Servidores Ativos inativos e Pensionistas vinculados ao RPPS**

1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RCC	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	grupo ativos tamanho constante
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez ***	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-0-
Outras Tábuas utilizadas	-0-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	63.926.538.123,53	
Valor Atual dos Salários Futuros	54.778.244.352,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	43.252.879.724,60	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	81.476.938.620,64	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	2.728.298.758,20	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	4.332.862.485,02	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	4.265.042.568,65	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	2.817.406.844,49	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	7.730.304,11	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	46.667.399.869,46	-R\$

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	11,72%	47,04%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação:

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	12,61%	38,28%
Aposentadoria por Invalidez	1,77%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,10%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,89%	8,76%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,31%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	110.453	112.952	2.300,55	2.410,25	46	42
Aposentados por Tempo de Contribuição	76.214	42.650	2.219,54	3.819,38	67	68
Aposentados por Idade	753	745	11.712,18	12.312,97	68	71
Aposentados Compulsória	1.039	995	1.984,80	5.436,57	78	79
Aposentados por Invalidez	6.671	12.002	1.467,27	3.308,58	59	60
Pensionistas	58.426	6.262	2.946,46	2.197,11	65	65

O Fluxo de Caixa tem os seguintes valores no primeiro ano:

Referência	Valores
Total de Receitas	R\$ 2.653.469.130,99
Total de Despesas	R\$ 7.708.695.904,00
Diferença Receita - Gastos	R\$ (5.055.226.773,01)
Ativo - Recurso Financeiro em 31/12/11	R\$ 67.762.130.410,94
Saldo Financeiro do Exercício	R\$ 62.706.903.637,93

Estes valores têm as seguintes referências:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 752.674.263,35
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 2.484.882.608,00	R\$ 273.337.086,88
	Estado - Custo Normal	20,96%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ 1.434.186.596,35
	Estado - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
	Compensação Previdenciária			R\$ 193.271.184,41
	Financiamento da Dívida			R\$ -
	Total			R\$ 2.653.469.130,99
Despesas	Aposentados			R\$ 5.291.234.624,00
	Pensionistas			R\$ 2.417.461.280,00
	Auxílios	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
	Despesa Administrativa	0,00%	R\$ 6.842.493.303,20	R\$ -
	Total			R\$ 7.708.695.904,00
Ativo - Recurso Financeiro	Em 11/01/11			R\$ 63.926.538.123,53
	Em 31/12/11			R\$ 67.762.130.410,94
	Ganho financeiro			R\$ 3.835.592.287,41

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	2.653.469.130,99	7.708.695.904,00	62.706.903.637,93
2012	2.692.938.147,75	8.134.296.759,52	61.027.959.244,44
2013	2.685.310.096,47	8.392.195.827,13	58.982.751.068,45
2014	2.678.132.484,55	8.574.901.059,22	56.624.947.557,90
2015	2.678.302.253,50	8.520.187.612,60	54.180.559.052,27
2016	2.677.721.579,55	8.461.073.548,18	51.648.040.626,78
2017	2.676.584.081,63	8.418.231.898,30	49.005.275.247,72
2018	2.674.340.008,67	8.403.625.293,35	46.216.306.477,91
2019	2.671.108.842,91	8.414.674.822,08	43.245.718.887,41
2020	2.667.224.193,06	8.428.073.712,45	40.079.612.501,27
2021	2.662.542.870,70	8.433.307.378,27	36.713.624.743,77
2022	2.657.991.522,98	8.456.528.207,34	33.117.905.544,04
2023	2.652.895.466,23	8.465.709.985,33	29.292.165.357,58
2024	2.648.413.956,01	8.455.381.768,92	25.242.727.466,11
2025	2.642.779.602,52	8.495.958.571,70	20.904.112.144,90
2026	2.637.984.321,43	8.493.505.048,98	16.302.838.146,04
2027	2.634.264.828,47	8.466.980.679,53	11.448.292.583,75
2028	2.630.575.634,53	8.451.215.348,61	6.314.550.424,70
2029	2.626.778.216,66	8.422.526.443,16	897.675.223,68
2030	2.624.005.108,40	8.382.723.566,08	0,01
2031	2.621.159.576,69	8.327.253.201,19	0,01
2032	2.619.191.334,12	8.297.627.952,73	0,01
2033	2.616.072.153,95	8.299.304.230,93	0,01
2034	2.610.385.248,30	8.275.390.129,60	0,01
2035	2.606.751.726,87	8.216.124.163,29	0,01
2036	2.604.020.065,95	8.164.460.920,18	0,01
2037	2.600.888.992,58	8.111.710.103,68	0,01
2038	2.598.329.455,58	8.084.841.522,67	0,01
2039	2.593.778.033,33	8.048.424.298,58	0,01
2040	2.589.322.531,09	7.999.228.146,52	0,01
2041	2.585.492.846,25	7.953.699.435,91	0,01
2042	2.581.018.243,48	7.916.871.052,60	0,01
2043	2.575.726.757,67	7.870.231.570,43	0,01
2044	2.570.280.915,10	7.812.525.498,84	0,01
2045	2.566.201.795,34	7.776.270.782,18	0,01
2046	2.559.631.572,82	7.721.407.253,25	0,01
2047	2.554.173.105,00	7.664.849.054,26	0,01
2048	2.548.537.230,35	7.609.846.055,71	0,01

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	2.542.658.897,63	7.556.820.732,30	0,01
2050	2.536.197.939,52	7.500.340.742,12	0,01
2051	2.529.567.400,75	7.430.033.299,39	0,01
2052	2.523.761.555,40	7.362.061.422,38	0,01
2053	2.518.125.764,62	7.310.824.856,39	0,01
2054	2.512.136.652,02	7.278.327.928,79	0,01
2055	2.504.530.349,23	7.242.405.756,91	0,01
2056	2.496.332.267,19	7.185.721.822,54	0,01
2057	2.489.378.841,48	7.125.108.622,09	0,01
2058	2.482.710.104,64	7.069.840.443,13	0,01
2059	2.476.047.028,39	7.022.827.092,29	0,01
2060	2.468.536.512,32	6.964.757.039,89	0,01
2061	2.462.465.908,62	6.920.753.804,48	0,01
2062	2.455.426.525,24	6.867.581.007,20	0,01
2063	2.449.826.091,70	6.828.256.193,66	0,01
2064	2.442.942.825,13	6.780.622.380,90	0,01
2065	2.437.108.756,19	6.729.725.589,33	0,01
2066	2.432.313.232,85	6.692.960.869,76	0,01
2067	2.427.023.913,90	6.654.730.664,36	0,01
2068	2.421.949.533,39	6.601.959.727,09	0,01
2069	2.418.533.635,39	6.555.261.868,06	0,01
2070	2.415.170.720,88	6.501.379.573,50	0,01
2071	2.412.515.271,98	6.453.773.650,45	0,01
2072	2.409.509.566,88	6.396.169.166,57	0,01
2073	2.408.343.120,27	6.358.992.642,18	0,01
2074	2.406.224.770,51	6.320.362.186,89	0,01
2075	2.404.940.800,71	6.291.273.935,73	0,01
2076	2.403.316.209,94	6.264.956.525,88	0,01
2077	2.401.488.965,48	6.229.076.527,25	0,01
2078	2.400.427.911,16	6.186.255.374,66	0,01
2079	2.400.786.072,60	6.156.676.223,89	0,01
2080	2.400.192.397,24	6.127.621.830,25	0,01
2081	2.400.328.668,76	6.104.336.963,12	0,01
2082	2.400.084.574,62	6.084.578.705,10	0,01
2083	2.399.499.092,76	6.058.329.254,82	0,01
2084	2.400.153.826,46	6.045.890.345,61	0,01
2085	2.400.314.561,67	6.040.729.141,93	0,01
2086	2.399.190.688,30	6.021.764.194,24	0,01
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3206 9968

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional .

Receita: Custo Normal anurado (excluída a tx. adm.) aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre